

CSIF - UPV

Benvolgut secretari general:

Com a continuació de la nostra reunió, davant la convocatòria d'eleccions a rector de la UPV per al pròxim 5 de març, en què aquest sindicat m'ha plantejat una serie de qüestions relatives als diferents col·lectius i àmbits propis de l'acció sindical, vull manifestar-vos diferents qüestions de plantejament i alguns compromisos de funcionament per al pròxim període de mandat. És obvi que no és el moment d'entrar en el detall de les qüestions plantejades: això formarà part –i aquest és el meu primer compromís– de l'activitat negociadora ordinària, que es mantindrà en el pròxim període de quatre anys amb la intensitat i la qualitat que requereix la importància dels temes plantejats.

Crec que l'últim període de 2005-2009 presenta uns resultats molt remarcables en tots els àmbits: estabilització de personal, oferta pública, promoció del personal, pla de pensions i jubilacions anticipades i avanços retributius, als quals es poden afegir millores en l'acció social, la formació, etc. Ha sigut un període fructífer, en gran manera gràcies a l'excel·lent acció sindical que els sindicats més representatius heu dut a terme, però també –permeteu que ho diga– com a conseqüència de la meua decidida política de compromisos amb les persones a la UPV.

Aquest passat recent ens dóna credibilitat –a tots– per a abordar el futur amb optimisme i tenir la garantia que, a pesar de les dificultats objectives per què passa l'economia, continuarem progressant sense pausa, aconseguirem augmentar el rendiment social de la nostra universitat i millores de les condicions laborals, retribucions i progrés professional dels seus treballadors.

Ja he assenyalat que la meua comunicació no entrarà en el detall de les qüestions plantejades, però sí que vull comprometre'm que la política que despleguem atindrà prioritàriament cinc eixos que estan en el meu compromís de govern, i que comprèn moltes qüestions coincidents amb les plantejades pel CSIF:

- a) Promourem una estructura i una qualificació del personal que potencie una universitat cada vegada més eficient i eficaç:
 - Garantia total d'estabilitat i permanència de la totalitat del professorat funcionari i contractat a temps complet.

- Promoció de tot el PDI que aconseguisca l'acreditació en cossos de nivell superior.
 - Impuls d'una política de professorat que permeta arribar l'any 2014 a una estructura amb més del 60 % de PDI funcionari doctor en categories de catedràtic d'universitat i titular d'universitat. Això implicarà la promoció de prop de 500 professors a categories superiors.
 - Millora de l'estructura de qualificació de la plantilla de PAS en grups de titulació superior.
 - Ampliació de la mobilitat vertical i horitzontal del personal d'administració i serveis.
 - Dotació progressiva a les unitats de gestió, docents, acadèmiques i d'I+D+i d'estructures gerencials amb més potencial de gestió i més qualificació tècnica.
- b) La UPV desplegarà un programa intensiu de formació del PDI i del PAS en les línies següents: estades en altres universitats amb programes de formació avançada en especialitats afins per al PDI, formació de millora de la qualitat docent, formació en millora de les capacitats per a l'exercici del lloc de treball, formació en habilitats de gestió, estades en altres universitats amb programes de gestió avançada en especialitats afins per al PAS, formació de l'anglès i dels nivells de competència en valencià.
- c) El reconeixement de l'activitat i dels resultats del personal continuaran sent un compromís essencial de la nostra estratègia de millora de l'eficàcia de la UPV.
- Implantarem la carrera professional del PDI i del PAS per mitjà del reconeixement de categories professionals superiors a les persones amb una avaluació individual positiva continuada en l'exercici del seu lloc de treball. Aquest reconeixement anirà acompanyat de la consolidació de trams del complement de productivitat.
 - En el PDI i el PAS, el complement de productivitat per qualitat arribarà a l'import d'una mensualitat ordinària completa.
 - Des de 2009, la UPV reconeixerà i retribuirà els mèrits docents i d'investigació que haja acreditat el professorat contractat.
 - Així mateix, reconeixerem les retribucions complementàries dels TEU doctors que van impartir docència en 2n cicle, des del primer moment en què això siga legalment possible.

- d) Establirem un marc estable per a la contractació i les retribucions del personal contractat a càrrec de convenis i contractes d'I+D+i, i garantirem la normalització gradual de les seues retribucions a les categories retributives que s'hi definisquen de tal manera que, en acabar el nou període de mandat, la seua situació siga d'integració i normalització plena, tant en el pla contractual com retributiu.
- e) Ampliarem i millorarem l'actual política d'acció social amb una especial atenció a la conciliació de la vida personal i familiar –i modificarem, si cal, el sistema d'organització horària actual–, l'escola infantil i els serveis de suport a l'activitat laboral i de participació en la vida universitària. Intensificarem el nostre compromís amb la millora continuada de la salut laboral i una activitat universitària mediambientalment sostenible.

... i, per descomptat, mantindrem la totalitat dels acords a què hem arribat fins al moment.

A aquests eixos estratègics s'afegiran, sens dubte, molts altres acords sobre els temes que aquest matí m'heu deixat damunt la taula, respecte dels quals preveig coincidències molt elevades. L'òrgan de negociació és el lloc on s'han de treballar i perfeccionar, amb totes les organitzacions sindicals presents, amb la màxima transparència i voluntat per a arribar a acords que es transformen en avanços reals per a la Universitat i per al seu personal.

Vull expressar-vos el meu compromís ferm que tots els temes seran abordats, analitzats i valorats, i la meua confiança que s'arribarà a acords en la immensa majoria.

Permeteu-me que us convoque, des de la vostra necessària independència, responsabilitat social i esperit reivindicatiu, a construir units una universitat econòmicament forta, capaç, solvent, sense aventurismes irresponsables; encara més excel·lent i eficaç que l'actual, socialment responsable i més compromesa que mai amb els principis de solidaritat i sostenibilitat mediambiental.

Una salutació,

Juan Juliá Igual



València, 2 de març de 2009

CSIF - U.P.V.

Estimado Secretario General:

Como continuación de nuestra reunión, ante la convocatoria de elecciones a Rector de la U.P.V. para el próximo 5 marzo, en la que ese sindicato me ha planteado un total de cuestiones relativas a los diferentes colectivos y ámbitos propios de la acción sindical, quisiera manifestaros diferentes cuestiones de planteamiento y algunos compromisos de funcionamiento para el próximo periodo de mandato. Es obvio, que no es el momento de entrar en el detalle de las cuestiones planteadas, eso formará parte -y ese es mi primer compromiso- de la actividad negociadora ordinaria, que se mantendrá en el próximo periodo de cuatro años con la intensidad y calidad, que requieren la importancia de los temas planteados.

El último periodo de 2005/09, creo que presenta unos resultados muy remarcables en todos los ámbitos: estabilización de personal, oferta pública, promoción del personal, plan de pensiones y jubilaciones anticipadas y avances retributivos, a los que se pueden añadir mejoras en la acción social, la formación, etc. Ha sido un periodo fructífero, en gran parte gracias a la excelente acción sindical que los sindicatos más representativos habéis llevado a cabo, pero también – permitidme decirlo- derivado de mi decidida política de compromisos con las personas en la UPV.

Este pasado reciente, nos da credibilidad -a todos- para abordar el futuro con optimismo, y tener la garantía de que, a pesar de las dificultades objetivas que atraviesa la economía, seguiremos progresando sin pausa, lograremos aumentar el rendimiento social de nuestra Universidad, y mejoras de las condiciones laborales, retribuciones y progreso profesional de sus trabajadores.

Ya he señalado que mi comunicación no entrará en el detalle de las cuestiones planteadas, pero si quiero comprometerme a que la política que despleguemos atenderá prioritariamente cinco ejes que están en mi compromiso de gobierno, y que abarca muchas cuestiones coincidentes con las planteadas por el CSIF.

- a) Promoveremos una estructura y una cualificación del personal que potencie una Universidad cada vez más eficiente y eficaz:
 - Garantía total de estabilidad y permanencia de la totalidad del profesorado funcionario y contratado a tiempo completo.

- Promoción de todo el PDI que logre la acreditación en cuerpos de nivel superior.
 - Impulso de una política de profesorado que permita alcanzar en 2014 una estructura con más del 60 % de PDI funcionario doctor en categorías de catedrático de universidad y titular de universidad. Ello implicará la promoción de alrededor de 500 profesores a categorías superiores.
 - Mejora de la estructura de cualificación de la plantilla de PAS en grupos de titulación superior.
 - Ampliación de la movilidad vertical y horizontal del personal de administración y servicios.
 - Dotación progresiva a las unidades de gestión, docentes, académicas y de I+D+i, de estructuras gerenciales con mayor potencial de gestión y mayor cualificación técnica.
- b) La UPV desplegará un programa intensivo formación del PDI y PAS en las siguientes líneas: estancias en otras universidades con programas de formación avanzada en especialidades afines para el PDI, formación de mejora de la calidad docente, formación en mejora de las capacidades para el desempeño del puesto de trabajo, formación en habilidades de gestión, estancias en otras universidades con programas de gestión avanzada en especialidades afines para el PAS, formación del inglés y de los niveles de competencia en valenciano.
- c) El reconocimiento a la actividad y los resultados del personal continuarán siendo un compromiso esencial de nuestra estrategia de mejora de la eficacia de la UPV.
- Implantaremos la carrera profesional del PDI y del PAS, reconociendo categorías profesionales superiores a aquellas personas con una evaluación individual positiva continuada en el desempeño de su puesto de trabajo. Dicho reconocimiento estará acompañado de la consolidación de tramos del complemento de productividad.
 - En el PDI y el PAS, el complemento de productividad por calidad alcanzará el importe de una mensualidad ordinaria completa.
 - Desde 2009, la UPV reconocerá y retribuirá los méritos docentes y de investigación que haya acreditado el profesorado contratado.
 - Así mismo, reconoceremos las retribuciones complementarias de los TEUs doctores que impartieron docencia en 2º ciclo, desde el primer momento en que ello sea legalmente posible.

- d) Estableceremos un marco estable para la contratación y las retribuciones del personal contratado con cargo a convenios y contratos de I+D+i, y garantiremos la normalización paulatina de sus retribuciones a las categorías retributivas que se definan en el mismo, de tal modo que al finalizar el nuevo periodo de mandato, su situación sea de integración y normalización plena, tanto en el plano contractual como retributivo.
- e) Ampliaremos y mejoraremos la actual política de acción social con especial atención a la conciliación de la vida personal y familiar, modificando si es necesario el actual sistema de organización horaria, escuela infantil, servicios de soporte a la actividad laboral y de participación en la vida universitaria. Intensificaremos nuestro compromiso con la mejora continuada de la salud laboral y una actividad universitaria medioambientalmente sostenible.

... y por supuesto mantendremos, la totalidad de los acuerdos alcanzados hasta el momento.

A estos ejes estratégicos se añadirán, sin ninguna duda, muchos otros acuerdos sobre los temas que esta mañana me habéis dejado sobre la mesa, respecto a los que contemplo coincidencias muy elevadas. El órgano de negociación, es el lugar donde estos se han de trabajar y perfeccionar, con todas las organizaciones sindicales presentes, con la máxima transparencia y voluntad para alcanzar acuerdos, que se transformen en avances reales para la Universidad y para su personal.

Quiero expresaros mi compromiso firme de que todos los temas serán abordados, analizados y valorados, y mi confianza en que se alcanzarán acuerdos en su inmensa mayoría.

Permitidme que os convoque, desde vuestra necesaria independencia, responsabilidad social y espíritu reivindicativo, a construir unidos una Universidad económicamente fuerte, capaz, solvente, sin aventurerismos irresponsables, todavía más excelente y eficaz que la actual, socialmente responsable y más comprometida que nunca con los principios de solidaridad y sostenibilidad medioambiental.

Un saludo,

Juan Juliá Igual



Valencia, 2 de marzo de 2009