

PREGUNTAS DE LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO ANTE LAS ELECCIONES A RECTOR

Ante la convocatoria de elecciones a Rector de la UPV para el próximo mes de marzo, esta Sección Sindical quiere hacer llegar a los candidatos presentados una serie de preguntas que recogen algunas de las preocupaciones y reivindicaciones principales que nuestro sindicato plantea para el periodo 2009-2012, relativas a mejoras sociales, profesionales y asistenciales en los ámbitos de la docencia, la investigación y la gestión de la UPV, a fin de obtener una respuesta de cada uno de los candidatos y porque las tengan en consideración.

Personal docente e investigador

1. En este momento, la UPV está sometida a una reestructuración de sus planes de estudio que no habrían de afectar su plantilla actual (la RPT del profesorado). ¿Qué medidas piensa adoptar por garantizar la estabilidad del profesorado actualmente contratado?
2. En CCOO pensamos que todo el profesorado acreditado debe tener la opción de acceder a la plaza para la cual ha sido acreditado, en las mejores condiciones posibles. El candidato piensa mantener durante los próximos cuatro años la promoción de todo el profesorado que consiga la acreditación? Y en el caso del personal contratado, ¿se mantendrá que esta promoción se haga sin la renuncia previa a su plaza de contratado?
3. Desde CCOO pensamos que, además de la estabilidad del profesorado, hace falta garantizar unas condiciones de trabajo adecuadas que le permitan la promoción. Esto supondría asegurar un nivel mínimo de docencia, que podría implicar una ratio de dedicación docente alrededor de 75-80 % en todas las áreas de conocimiento actuales y un nivel máximo entre el 85 y 90 %, por garantizar sustituciones de muy corta duración, sabáticos, estancias fuera, etc. ¿Qué piensa hacer el candidato respecto a esta propuesta en caso de salir elegido como Rector de la UPV? Y ¿de qué manera piensa garantizar unos mínimos de docencia a las áreas de conocimiento?
4. El profesorado asociado tiene derecho a percibir el complemento de antigüedad (trienios), cuestión esta que ya ha sido pedida por los representados sindicales en varias ocasiones. ¿Tiene intención el candidato de procurar el abono de estas cantidades?
5. En CCOO pensamos que el PDI laboral debería tener un reconocimiento de complementos por méritos docentes (quinquenios) e investigadores (sexenios), tanto curricular como económico, en condiciones totalmente equivalentes a las del personal funcionario. ¿Piensa el candidato adquirir algún compromiso en esta línea previo a la elección?
6. La búsqueda es una función fundamental de la Universidad. En CCOO pensamos que tenemos personas de prestigio trabajando dentro de los programas Ramón y Cajal y otros similares a quienes haría falta dar una respuesta positiva a sus reivindicaciones. ¿Tiene intención el candidato a Rector de facilitar la estabilidad contractual a los actuales contratados Ramón y Cajal y otros similares? Y, en general, ¿cree el candidato en la posibilidad de creación de una plantilla estable de investigadores en la UPV y, en caso afirmativo, qué características tendría la nueva figura de contratación?

7. En CCOO llevamos años reivindicando una dedicación máxima de 22 créditos para todo el profesorado. ¿Piensa el candidato a Rector asumir un compromiso al respecto?

8. ¿Piensa el candidato a Rector adoptar medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral del personal docente e investigador? ¿Puede adelantar algunas propuestas?

9. La Universidad es una institución que es fundamental para avanzar en el proceso de normalización lingüística. ¿Como piensa el candidato incidir en la normalización del uso del valenciano dentro de los nuevos planes de estudio?

10. ¿Está dispuesto a pedir un nivel mínimo de conocimiento del valenciano en aquellas contrataciones de profesorado que sean necesarias para lograr un porcentaje aceptable de impartición de clases en valenciano?

11. ¿Está dispuesto el candidato a mantener la presencia en los nuevos planes de estudio de la UPV la enseñanza del valenciano para usos específicos y que, por lo tanto, la UPV continúe siendo un referente en este sentido en el ámbito universitario del País Valenciano?

12. ¿Está dispuesto a negociar seriamente con los representantes sindicales el proceso de evaluación de la docencia del profesorado? ¿Considera que la primera herramienta de la evaluación debe ser el autoinforme del profesorado y el esfuerzo docente? ¿Está de acuerdo con CCOO en que ni los resultados de la encuesta hecha a los alumnos ni los resultados de la docencia deben aparecer como un factor multiplicador en el VIAD?

13. ¿Está dispuesto a negociar con los representantes sindicales los planes de relieve generacional y la provisión de plazas de profesorado?

14. ¿Piensa mantener a lo largo de los próximos cuatro años el actual sistema de jubilaciones incentivadas?

15. En CCOO pensamos que todo el personal adscrito a un departamento debería ser miembro del Consejo de Departamento, tal y como sucedía durante el periodo LRU. Los actuales estatutos de la UPV no mantienen esta situación. ¿Piensa el candidato a Rector corregir esta anomalía en el sistema democrático de la UPV?

Personal de administración y servicios

1. La presencia del PAS en los órganos de gobierno de la Universidad está por debajo del que sería razonable, ¿piensa el candidato que es necesaria una modificación de los Estatutos de la UPV para aumentar la presencia del PAS en los órganos de gobierno?

2. Desde CCOO entendemos que sería positivo el nombramiento de dos representantes del PAS en el Consejo de Gobierno, entre los miembros nombrados por el Rector, de acuerdo con la representatividad sindical. ¿Cuál es su opinión al respecto?

3. El PAS de las universidades valencianas realiza una jornada laboral de 35 horas semanales. En la próxima legislatura, ¿nos pondrá al nivel del resto de universidades valencianas? Si sale elegido, ¿piensa tomar alguna medida para que podamos realizar la jornada exclusiva en una sola tarde o mañana?

4. Tenemos un colectivo importante del PAS en calidad de Auxiliares de servicio que necesita de una adecuación de la catalogación de sus puestos de trabajo por motivos salariales; ¿cuál es su opinión al respecto?

5. En la universidad se están construyendo edificios nuevos y ampliando los ya existentes; estos edificios son atendidos por el colectivo de Auxiliares de Servicio, pero son claramente insuficientes en número, por lo cual son sustituidos por personal de vigilancia. ¿Cree el candidato que se les debe dotar con nuevos puestos de trabajo y cubrir las necesidades existentes en los diferentes edificios, eliminando así la utilización de empresas privadas?

6. Al tener dividida la plantilla del PAS entre administración especial y administración general, con el paso de los años, hemos llegado a una situación de disparidad de catalogaciones para funciones equivalentes. Desde CCOO entendemos que hace falta un estudio de la actual clasificación de los puestos de trabajo de cara a homogeneizar las diferentes categorías profesionales; ¿tratará el candidato que esta medida se lleve a cabo durante su mandato?

7. Desde CCOO apostamos porque se establezca en la universidad la carrera profesional del PAS, que permita su progresión profesional dentro del marco del EBEP (Estatuto Básico del Empleado Público), así como establecer un complemento retributivo de carrera para el PAS; ¿está el candidato de acuerdo en implantar esta medida en los próximos años?

8. No todo el PAS de la universidad se encuentra en iguales condiciones laborales; tenemos un colectivo con carencias: el personal contratado a cargo a proyectos de investigación. ¿Se podrían consolidar estos puestos de PAS, convirtiendo los contratos temporales en contratos laborales indefinidos?, ¿Se podrá homologar su salario con el del personal de plantilla?

9. ¿Piensa el candidato en adoptar medidas de cara a flexibilizar el tramo de permanencia obligatoria con el fin de conciliar la vida familiar y laboral de las trabajadoras y de los trabajadores? ¿Y qué piensa sobre la ampliación de los permisos de maternidad, paternidad y lactancia?

10. ¿Cuál es su opinión sobre la ampliación de la jornada reducida de verano desde junio a septiembre?

11. Desde CCOO creemos importante la creación de un catálogo de funciones de los puestos de trabajo y el establecimiento de un plan de formación que tenga en cuenta las funciones y necesidades formativas específicas del puesto, con la condición de establecer los itinerarios formativos elaborando un hoja de ruta; ¿el candidato a Rector asumiría esta propuesta?

12. ¿Estaría el candidato a Rector dispuesto a instrumentar un acuerdo que permita al PAS acceder a una jubilación anticipada voluntaria?

13. Desde CCOO entendemos que se debería reducir el número de servicios externalizados y que la universidad asumiera toda la actividad laboral dentro de los campus; ¿está dispuesto el candidato a trabajar con nosotros en esta línea?

14. Entendemos que hace falta el establecimiento de un convenio de Responsabilidad social entre la universidad y las organizaciones sindicales el objetivo del cual sea el compromiso del cumplimiento de las normas recogidas en la legislación vigente por parte de todas las empresas que contratan servicios con la universidad, con la creación, a la vez, de una comisión de control que incluya la participación de las organizaciones sindicales. ¿Está dispuesto el candidato a llegar a este compromiso en la próxima legislatura?

15. Consideramos que es positivo que se aplique un trienio único para todo el PAS, independientemente del grupo de pertenencia. ¿Podrá ponerse en marcha esta medida durante su mandato?

16. En CCOO consideramos insuficiente y lento el proceso de sustitución de las becas de colaboración por contratos laborales del ServiPoli. Asimismo, consideramos necesaria la creación de una Comisión de control donde se encuentran representadas las secciones sindicales de la universidad; ¿está dispuesto el candidato a Rector a corregir estas deficiencias?

17. La creación del EEES supone necesariamente la movilidad voluntaria del PAS, además de la de alumnos y PDI; ¿de qué manera piensa facilitar y promover este objetivo el candidato a Rector?

Preguntas Comunes a PAS y PDI

1. En CCOO pensamos que los Campus de Alcoi y Gandia son también UPV y que, por lo tanto, ha de existir un claro compromiso del futuro Rector con el profesorado, el PAS y el alumnado de estos campus. ¿Cuáles son sus compromisos y como piensa actuar de cara a asegurar la calidad de la oferta en estos campus y su continuidad futura?

2. Desde CCOO pensamos que hace falta impulsar el desarrollo de un Convenio Colectivo para el personal laboral de la UPV. En este sentido, en CCOO tenemos una propuesta por negociar con la Administración. ¿Cuál es la posición de su candidatura en este tema? ¿Está dispuesto a firmar con la mayor brevedad posible un nuevo convenio colectivo?

3. Desde CCOO consideramos importante la reducción voluntaria de la carga laboral a partir de los 60 años, tanto para el PAS como para el PDI, con el fin de facilitar una política de renovación de plantillas. ¿Qué piensa el candidato sobre esta opción y qué medidas quiere adoptar al respecto?

4. Desde CCOO pensamos que es importante la creación de un Servicio de selección de personal (PAS y PDI) de carácter profesional, tal y como se establece en el EBEP, todo garantizando la participación de las organizaciones sindicales. ¿Se compromete el candidato a llevar adelante esta propuesta?

5. En CCOO pensamos que hace falta desarrollar políticas institucionales activas de uso de estándares abiertos y software libre frente al privativo; ¿qué piensa el candidato?

Medio ambiente y cultura de paz

1. En CCOO pensamos que la degradación medioambiental que estamos sufriendo no es una cuestión que pueda tomarse a broma y que requiere soluciones que no sean simplemente cosméticas. Como mínimo la Universidad no puede jugar a proponer una falsa sostenibilidad. ¿Está dispuesto el candidato a cambiar los planteamientos de la UPV en este campo y promover tanto el transporte público como el uso de la bicicleta? ¿Qué medidas propone?
2. Por otra parte la defiende del entorno natural, en nuestro caso la huerta, es un planteamiento evidente de cara a la sostenibilidad. ¿Qué compromisos está dispuesto a adquirir en esta línea respecto a lo que nos queda de la huerta de Vera? ¿Piensa mantener el espacio de huerta libre de cemento, preservando su uso actual?
3. Desde CCOO hemos pedido a Rectorado que declare la UPV como institución defensora de la paz con la consecuencia de evitar el uso de sus medios, humanos y materiales, para la investigación con fines militares (en el campo civil o militar). ¿Adquiere el candidato el compromiso de promover esta declaración? ¿Retirá el candidato cualquiera símbolo que promueva la violencia, como por ejemplo el avión de combate instalado junto a la escuela de Diseño?
4. ¿Se compromete el candidato a una revisión seria de las dificultades existentes para la movilidad física a los diferentes campus de la UPV y a una mejora consecuente de las infraestructuras?
5. En CCOO estamos preocupados por la presencia de fuentes de emisión de radiación electromagnética en los campus; entendemos que hace falta la elaboración de un mapa de fuentes de emisión que sea público y que se adopten las medidas necesarias para reducir el número y la intensidad de las emisiones. ¿Está de acuerdo el candidato con esta propuesta?

Servicios, seguridad, salud laboral y acción social

1. En la última encuesta de satisfacción de los Servicios universitarios, la Escuela Infantil ha tenido un reconocimiento importante por sus servicios a la comunidad, ¿qué piensa hacer en la próxima legislatura con este servicio?, ¿piensa crear los puestos de trabajo necesarios para cubrir las ratios marcadas por la Generalitat para sus escuelas infantiles?
2. En CCOO creemos que hace falta renovar el acuerdo de acción social, elevando el gasto en este concepto al 1,5 % del Capítulo I, incluida la Seguridad Social, de tal manera que llegue a todo el personal y se introduzcan nuevos conceptos, así como el aumento del presupuesto asignado al Fondo de ayuda a matrícula hasta llegar al 100 % de los gastos. ¿Qué piensa el candidato a Rector?
3. En CCOO creemos urgente la puesta en marcha de la denominada Unidad de igualdad, a través de la cual se tratará de forma activa toda la temática de género, tanto desde la perspectiva educacional como profesional y social que afecte a las mujeres de nuestra comunidad universitaria, incluyendo al sector externo (contratas, subcontratas y

concesiones) que prestan sus servicios a la UPV y con el cual tenemos responsabilidad subsidiaria, así como la implantación de un Plan de igualdad de oportunidades que cuente con la participación de las organizaciones sindicales. ¿Está dispuesto el candidato a asumir esta propuesta en la próxima legislatura?

4. Como ayuda asistencial a los trabajadores, nos parece muy importante la creación de un Centro de día que preste asistencia integral, en horario laboral, a las personas dependientes a cargo de miembros de la comunidad universitaria. El objetivo es incrementar la autonomía personal, así como apoyar a las familias de la comunidad universitaria; ¿qué piensa el candidato sobre esta opción y qué medidas adoptará en referencia a esta cuestión?

5. Para CCOO es importante que se destine el 0,7 % del presupuesto de la UPV a la Cooperación para el desarrollo, ¿de qué manera piensa el candidato poner en marcha esta medida?

6. ¿Se compromete el candidato a procurar la gratuidad de todas las instalaciones deportivas para el personal de la UPV?

7. ¿Estaría el candidato dispuesto a trabajar activamente por erradicar, prevenir y resolver los problemas de acoso y todo tipo de riesgos psicosociales, todo elaborando un protocolo de actuación en materia de acoso laboral? ¿En qué plazos?

8. En CCOO consideramos que es importante desarrollar una política activa y real de salud laboral y prevención de riesgos laborales integrada en la gestión de todas las unidades que conforman el organigrama de la UPV y en todas las actividades que organice la institución; ¿de qué manera piensa el candidato implementar estas políticas? ¿Y cuando piensa poner en marcha los simulacros de los planes de emergencia, ya elaborados y pagados?

Órganos de negociación y sindicatos

1. En CCOO pensamos que hace falta impulsar el papel de Mesa de Negociación para que sea un órgano que cumpla adecuadamente con el objetivo de su existencia. ¿Se compromete el candidato a Rector a intensificar y favorecer el funcionamiento de este órgano de negociación?

2. ¿Asume el candidato el compromiso de impulsar y promover la constitución de la Mesa Autonómica de Negociación de Universidades?

3. Desde CCOO entendemos que las organizaciones sindicales de la universidad necesitamos un espacio suficiente, que incluya tanto los locales sindicales como unas aulas de formación estables, salas de reuniones, etc., que podría formar parte de un edificio destinado a actividades sociales del personal. ¿Está dispuesto el candidato a asumir esta propuesta?