

PREGUNTES DE LA SECCIÓ SINDICAL DE CCOO DAVANT LES ELECCIONS A RECTOR

Davant la convocatòria d'eleccions a Rector de la UPV per al pròxim mes de març, aquesta Secció Sindical vol fer arribar als candidats presentats una sèrie de preguntes que recullen algunes de les preocupacions i reivindicacions principals que el nostre sindicat planteja per al període 2009-2012, relatives a millores socials, professionals i assistencials en els àmbits de la docència, la recerca i la gestió de la UPV, a fi d'obtenir una resposta de cadascun dels candidats i perquè les tinguem en consideració.

Personal docent i investigador

1. En aquest moment, la UPV està sotmesa a una reestructuració dels seus plans d'estudi que no haurien d'afectar la seua plantilla actual (la RPT del professorat). Quines mesures pensa adoptar per garantir l'estabilitat del professorat actualment contractat?
2. A CCOO pensem que tot el professorat acreditat ha de tenir l'opció d'accedir a la plaça per a la qual ha estat acreditat, en les millor condicions possibles. El candidat pensa mantenir durant els pròxims quatre anys la promoció de tot el professorat que aconseguisca l'acreditació? I en el cas del personal contractat, es mantindrà que aquesta promoció es faça sense la renúncia prèvia a la seua plaça de contractat?
3. Des de CCOO pensem que, a més de l'estabilitat del professorat, cal garantir-hi unes condicions de treball adients que li permeten la promoció. Això suposaria assegurar un nivell mínim de docència, que podria implicar una ràtio de dedicació docent al voltant de 75-80 % en totes les àrees de coneixement actuals i un nivell màxim entre el 85 i 90 %, per garantir substitucions de molt curta durada, sabàtics, estades a fora, etc. Què pensa fer el candidat respecte a aquesta proposta en cas d'eixir elegit com a Rector de la UPV? I de quina manera pensa garantir uns mínims de docència a les àrees de coneixement?
4. El professorat associat té dret a percebre el complement d'antiguitat (triennis), qüestió aquesta que ja ha estat demanada pels representats sindicals en diverses ocasions. Té intenció el candidat de procurar l'abonament d'aquestes quantitats?
5. A CCOO pensem que el PDI laboral hauria de tenir un reconeixement de complements per mèrits docents (quinquennis) i investigadors (sexennis), tant curricular com econòmic, en condicions totalment equivalents a les del personal funcionari. Pensa el candidat adquirir algun compromís en aquesta línia previ a l'elecció?
6. La recerca és una funció fonamental de la Universitat. A CCOO pensem que tenim persones de prestigi treballant dins dels programes Ramon i Cajal i altres similars a qui caldria donar una resposta positiva a les seues reivindicacions. Té intenció el candidat a Rector de facilitar l'estabilitat contractual als actuals contractats Ramon i Cajal, i altres similars? I, en general, creu el candidat en la possibilitat de creació d'una plantilla estable d'investigadors a la UPV i, en cas afirmatiu, quines característiques tindria la nova figura de contractació?
7. A CCOO portem anys reivindicant una dedicació màxima de 22 crèdits per a tot el professorat. Pensa el candidat a Rector assumir un compromís al respecte?
8. Pensa el candidat a Rector adoptar mesures per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal docent i investigador? Pot avançar-ne algunes propostes?

9. La Universitat és una institució que és fonamental per avançar en el procés de normalització lingüística. Com pensa el candidat incidir en la normalització de l'ús del valencià dins dels nous plans d'estudi?
10. Està disposat a demanar un nivell mínim de coneixement del valencià en aquelles contractacions de professorat que siguen necessàries per assolir un percentatge acceptable d'impartició de classes en valencià?
11. Està disposat el candidat a mantenir la presència als nous plans d'estudi de la UPV l'ensenyament del valencià per a usos específics i que, per tant, la UPV continue sent un referent en aquest sentit a l'àmbit universitari del País Valencià?
12. Està disposat a negociar seriosament amb els representants sindicals el procés d'avaluació de la docència del professorat? Considera que la primera eina de l'avaluació ha de ser l'autoinforme del professorat i l'esforç docent? Està d'acord, amb CCOO, que ni els resultats de l'enquesta feta als alumnes ni els resultats de la docència han d'aparèixer com un factor multiplicador en el VIAD?
13. Està disposat a negociar amb el representants sindicals els plans de relleu generacional i la provisió de places de professorat?
14. Pensa mantenir al llarg dels pròxims quatre anys l'actual sistema de jubilacions incentivades?
15. A CCOO pensem que tot el personal adscrit a un departament hauria de ser membre del Consell de Departament, tal com succeïa durant el període LRU. Els actuals estatuts de la UPV no mantenen aquesta situació. Pensa el candidat a Rector corregir aquesta anomalia en el sistema democràtic de la UPV?

Personal d'administració i serveis

1. La presència del PAS en els òrgans de govern de la Universitat està per sota del que seria raonable, ¿pensa el candidat que és necessària una modificació dels Estatuts de la UPV per augmentar la presència del PAS en els òrgans de govern?
2. Des de CCOO entenem que seria positiu el nomenament de dos representants del PAS en el Consell de Govern, entre els membres nomenats pel Rector, d'acord amb la representativitat sindical. Quina és la seua opinió al respecte?
3. El PAS de les universitats valencianes realitza una jornada laboral de 35 hores setmanals. En la pròxima legislatura, ens posarà al nivell de la resta d'universitats valencianes? Si ix escollit, pensa prendre alguna mesura perquè puguem realitzar la jornada exclusiva en una sola vesprada o matí?
4. Tenim un col·lectiu important del PAS en qualitat d'Auxiliars de servei, que necessita d'una adequació de la catalogació dels seus llocs de treball per motius salarials; quina és la seua opinió al respecte?
5. A la universitat s'estan construint edificis nous i ampliant els ja existents; aquests edificis són atesos pel col·lectiu d'Auxiliars de servei, però són clarament insuficients en nombre, per la qual cosa són substituïts per personal de vigilància. ¿Creu el candidat que se'ls ha de dotar amb nous llocs de treball i cobrir les necessitats existents en els diferents edificis, eliminant-ne així la utilització d'empreses privades?

6. En tenir dividida la plantilla del PAS entre administració especial i administració general, amb el pas dels anys, hem arribat a una situació de disparitat de catalogacions per a funcions equivalents. Des de CCOO entenem que cal un estudi de l'actual classificació dels llocs de treball, de cara a homogeneïtzar les diferents categories professionals; tractarà el candidat que aquesta mesura es porte a terme durant el seu mandat?
7. Des de CCOO apostem perquè s'estableixca en la universitat la carrera professional del PAS, que permeta la seua progressió professional dins del marc de l'EBEP (Estatut Bàsic de l'Empleat Públic), així com establir un complement retributiu de carrera per al PAS; està el candidat d'acord a implantar aquesta mesura en els pròxims anys?
8. No tot el PAS de la universitat es troba en les mateixes condicions laborals, tenim un col·lectiu amb mancances: el personal contractat a càrrec a projectes de recerca. Es podrien consolidar aquests llocs de PAS, convertint-hi els contractes temporals en contractes laborals indefinits?, Es podrà homologar el seu salari amb el del personal de plantilla?
9. Pensa el candidat d'adoptar mesures de cara a flexibilitzar el tram de permanència obligatòria amb la finalitat de conciliar la vida familiar i laboral de les treballadores i dels treballadors? I què pensa sobre l'ampliació dels permisos de maternitat, paternitat i lactància?
10. Quina és la seua opinió sobre l'ampliació de la jornada reduïda d'estiu des de juny a setembre?
11. Des de CCOO creiem important la creació d'un catàleg de funcions dels llocs de treball i l'establiment d'un pla de formació que tinga en compte les funcions i necessitats formatives específiques del lloc, amb la condició d'establir els itineraris formatius elaborant-ne un full de ruta; el candidat a Rector assumiria aquesta proposta?
12. Estaria el candidat a Rector disposat a instrumentar un acord que permeta al PAS accedir a una jubilació anticipada voluntària?
13. Des de CCOO entenem que s'hauria de reduir el nombre de serveis externalitzats i que la universitat assumira tota l'activitat laboral dins dels campus; està disposat el candidat a treballar amb nosaltres en aquesta línia?
14. Entenem que cal l'establiment d'un conveni de Responsabilitat social entre la universitat i les organitzacions sindicals l'objectiu del qual siga el compromís del compliment de les normes recollides en la legislació vigent per part de totes les empreses que contracten serveis amb la universitat, amb la creació, alhora, d'una comissió de control que incloga la participació de les organitzacions sindicals. Està disposat el candidat a arribar a aquest compromís en la pròxima legislatura?
15. Considerem que és positiu que s'aplique un trienni únic per a tot el PAS, independentment del grup de pertinença. ¿Podrà posar-se en marxa aquesta mesura durant el seu mandat?
16. A CCOO considerem insuficient i lent el procés de substitució de les beques de col·laboració per contractes laborals del ServiPoli. Així mateix, considerem necessària la creació d'una Comissió de control en què es troben representades les seccions sindicals de la universitat; està disposat el candidat a Rector a corregir aquestes deficiències?
17. La creació de l'EEES suposa necessàriament la mobilitat voluntària del PAS, a més de la d'alumnes i PDI; de quina manera pensa facilitar i promoure aquest objectiu el candidat a Rector?

Comunes a PAS i PDI

1. A CCOO pensem que els Campus d'Alcoi i Gandia són també UPV i que, per tant, ha d'existir un clar compromís del futur Rector amb el professorat, el PAS i l'alumnat d'aquests campus. Quins són els seus compromisos i com pensa actuar de cara a assegurar la qualitat de l'oferta en aquests campus i la seua continuïtat futura?
2. Des de CCOO pensem que cal impulsar el desenvolupament d'un Conveni Col·lectiu per al personal laboral de la UPV. En aquest sentit, a CCOO tenim una proposta per negociar amb l'Administració. Quina és la posició de la seua candidatura en aquest tema? Està disposat a signar al més aviat possible un nou conveni col·lectiu?
3. Des de CCOO considerem important la reducció voluntària de la càrrega laboral a partir dels 60 anys, tant per a PAS com per a PDI, per tal de facilitar una política de renovació de plantilles. Què pensa el candidat sobre aquesta opció i quines mesures vol adoptar al respecte?
4. Des de CCOO pensem que és important la creació d'un Servei de selecció de personal (PAS i PDI) de caràcter professional, tal com s'estableix a l'EBEP, tot garantint-hi la participació de les organitzacions sindicals. Es compromet el candidat a dur avant aquesta proposta?
5. A CCOO pensem que cal desenvolupar polítiques institucionals actives d'ús d'estàndards oberts i programari lliure enfront del privatiu; què en pensa el candidat?

Medi ambient i cultura de pau

1. A CCOO pensem que la degradació mediambiental que estem sofrint no és una qüestió que pugua prendre's a broma i que requereix solucions que no siguen simplement cosmètiques. Com a mínim la Universitat no pot jugar a proposar una falsa sostenibilitat. Està disposat el candidat a canviar els plantejaments de la UPV en aquest camp i promoure tant el transport públic com l'ús de la bicicleta? Quines mesures proposa?
2. Per altra banda la defensa de l'entorn natural, en el nostre cas l'horta, és un plantejament evident de cara a la sostenibilitat. Quins compromisos està disposat a adquirir en aquesta línia respecte al que ens queda de l'horta de Vera? Pensa mantenir l'espai d'horta lliure de ciment, preservant el seu ús actual?
3. Des de CCOO hem demanat a Rectorat que declare la UPV com a institució defensora de la pau amb la conseqüència d'evitar l'ús dels seus mitjans, humans i materials, per a la recerca amb fins militars (tant en el camp civil o militar). Adquireix el candidat el compromís a promoure aquesta declaració? Retirarà el candidat qualsevol símbol que promoga la violència, com ara l'avió de combat instal·lat al costat de l'escola de Disseny?
4. Es compromet el candidat a una revisió seriosa de les dificultats existents per a la mobilitat física als diferents campus de la UPV i a una millora conseqüent de les infraestructures?
5. A CCOO estem preocupats per la presència de fonts d'emissió de radiació electromagnètica als campus; entenem que cal l'elaboració d'un mapa de fonts d'emissió, que siga públic i que s'adopten les mesures necessàries per reduir el nombre i la intensitat de les emissions. Està d'acord el candidat amb aquesta proposta?

Serveis, seguretat, salut laboral i acció social

1. En la darrera enquesta de satisfacció dels Serveis universitaris, l'Escola Infantil ha tingut un reconeixement important pels seus serveis a la comunitat, ¿què pensa fer en la pròxima legislatura amb aquest servei?, ¿pensa crear els llocs de treball necessaris per cobrir les ràtios marcades per la Generalitat per a les seues escoles infantils?
2. A CCOO creiem que cal renovar l'acord d'acció social, elevant la despesa en aquest concepte al 1,5 % del Capítol I, inclosa la Seguretat Social, de tal manera que arribe a tot el personal i s'introdueixen nous conceptes, així com l'augment del pressupost assignat al Fons d'ajuda a matrícula fins a arribar a el 100 % de les despeses. Què en pensa el candidat a Rector?
3. A CCOO creiem urgent la posada en marxa de la denominada “Unitat d'igualtat”, a través de la qual es tractarà de forma activa tota la temàtica de gènere, tant des de la perspectiva educacional com professional i social que afecte les dones de la nostra comunitat universitària, incloent al sector extern (contractes, subcontractes i concessions) que presten els seus serveis a la UPV i amb el qual tenim responsabilitat subsidiària, així com la implantació d'un Pla d'igualtat d'oportunitats que compte amb la participació de les organitzacions sindicals. Està disposat el candidat a assumir aquesta proposta en la pròxima legislatura?
4. Com a ajuda assistencial als treballadors, ens sembla molt important la creació d'un Centre de dia que preste assistència integral, en horari laboral, a les persones depenents que es troben a càrrec de membres de la comunitat universitària. L'objectiu és incrementar l'autonomia personal, així com donar suport a les famílies de la comunitat universitària; què pensa el candidat sobre aquesta opció i quines mesures adoptarà en referència a aquesta qüestió?
5. Per a CCOO entenem que és important que es destine el 0,7 % del pressupost de la UPV a la Cooperació per al desenvolupament, de quina manera pensa el candidat posar en marxa aquesta mesura?
6. Es compromet el candidat a procurar la gratuïtat de totes les instal·lacions esportives per al personal de la UPV?
7. ¿Estaria el candidat disposat a treballar activament per eradicar, prevenir i resoldre els problemes d'assetjament i tot tipus de riscos psicosocials, tot elaborant un protocol d'actuació en matèria d'assetjament laboral? En quins terminis?
8. A CCOO considerem que és important desenvolupar una política activa i real de salut laboral i prevenció de riscos laborals integrada en la gestió de totes les unitats que conformen l'organigrama de la UPV i en totes les activitats que hi organitze la institució; de quina manera pensa el candidat implementar aquestes polítiques? I quan pensa posar en marxa els simulacres dels plans d'emergència, ja elaborats i pagats?

Òrgans de negociació i sindicats

1. A CCOO pensem que cal impulsar el paper de la Mesa de Negociació perquè siga un òrgan que compleisca adequadament amb l'objectiu de la seua existència. Es compromet el candidat a Rector a intensificar i afavorir el funcionament d'aquest òrgan de negociació?
2. Assumeix el candidat el compromís d'impulsar i promoure la constitució de la Mesa Autonòmica de Negociació d'Universitats?
3. Des de CCOO entenem que les organitzacions sindicals de la universitat necessitem un espai suficient, que incloga tant els locals sindicals com unes aules de formació estables, sales de reunions, etc., que podria formar part d'un edifici destinat a activitats socials del personal. Està disposat el candidat a assumir aquesta proposta?