

Secció Sindical de CC.OO. – Universitat Politècnica de València  
Camí de Vera, s/n 46022 – València  
Tel. 963 877 040 Fax. 963 879 041  
<http://ttt.upv.es/ccoo>    [ccoo@upvnet.upv.es](mailto:ccoo@upvnet.upv.es)



## Les retribucions del PDI en la universitat espanyola

Aquest any s'han actualitzat els salaris dels empleats públics resultant un increment del 2% en tots els conceptes salarials (sou, triennis, complement de destinació, complement específic i complement de productivitat), més el percentatge corresponent a l'increment de les pagues extres de juny i desembre (80% del complement de destinació en la de juny i el 100% d'aquest en la de desembre).

El passat 28 de juliol es va subscriure un acord, en el qual va participar CC.OO. establint un increment del 2% del sou més un 1,1 % d'increment en les pagues extraordinàries com pujada salarial mínima per al conjunt dels empleats públics de totes les Administracions Públiques.

En aquest mateix acord, es va decidir iniciar una segona fase de negociació per a concretar els increments retributius dels funcionaris de l'Administració General de l'Estat (AGE), en similitud als processos que es desenvolupen per als funcionaris de les comunitats autònomes i l'Administració Local.

La proposta de l'Administració no supera un 0,3% pel que l'augment salarial definitiu per a 2006 és del 3,4%, quan la pujada de l'IPC del 2005 va ser del 3,8% i en les comunitats autònomes amb major nombre de funcionaris, l'increment addicional és del 0,5%. Aquest acord va ser finalment signat pel Ministeri d'Administracions Públiques i els sindicats UGT, CSIF i SAP.

El Govern ha creat una situació de confusió barrejant mesures de desenvolupament sobre la violència de gènere i la conciliació de la vida familiar i laboral amb la negociació de les retribucions dels funcionaris. CC.OO. ha valorat positivament el text sobre les mesures citades, però aquestes no poden dur afegida una nova baixa dels salaris dels funcionaris.

A aquesta situació es suma la peculiaritat del Personal Docent i Investigador funcionari que, al no pertànyer a la AGE, ni tan sols tindrà els reduïts increments previstos per a aquesta.

CC.OO. ve reclamant al MEC des de fa uns quants anys, la modificació del Reial decret 1086/89 de retribucions, que té ja més de 16 anys. Aquesta és l'única forma d'abordar definitivament la injusta discriminació, respecte a funcionaris de la AGE, i de la pròpia Comunitat Autònoma. Conscients d'això, hem recollit aquesta reivindicació en la nostra proposta de reforma de la LOU, que lliurarem al MEC fa dos mesos i la negociació dels quals estem a l'espera d'iniciar. (Esmena de CC.OO. a l'article 69.1 bis: Les comunitats autònomes podran modificar la quantia del component general del complement específic del professorat sense que, en cap cas, pugui ser inferior a l'establert amb caràcter general pel govern.) Els conceptes salarials per a aquest any del Personal Docent i Investigador (funcionari i amb contracte administratiu LRU) es poden trobar en [http://www.fe.ccoo.es/universitat/41sal\\_pdi\\_2006.pdf](http://www.fe.ccoo.es/universitat/41sal_pdi_2006.pdf)

El PDI amb contracte laboral té regulades les seves retribucions mitjançant la negociació col·lectiva en la corresponent Comunitat Autònoma.

## Claustre 2006

Dijous passat 2 de febrer es va celebrar la sessió del Claustre Universitari, en la qual es va nomenar al nou Defensor de la Comunitat Universitària, càrrec que va

recaure en el professor Manuel López Pellicer, al que desitgem el millor. També es va constituir la Comissió d'Ètica Universitària, integrada únicament per personal docent i investigador i tots ells homes, cap dona., la qual cosa la converteix ja des d'un principi en una Comissió desigual i discriminatòria.

L'equip rectoral va informar de l'actualitat universitària: modificació de la LOU, peticions dels rectors, pla estratègic de la universitat, pla de pensions per a tot el personal, la delicada situació dels Ramones i Cajales, els nous edificis, el calendari d'obres, etc... Feia temps que no s'informava tan exhaustivament a la comunitat universitària.

En el punt del dia referent a l'elecció de la Mesa del Claustre es va produir una situació vergonyosa per al col·lectiu del PAS. S'havia presentat una única candidatura per cada grup Claustral: una pels doctors, altra per la resta de professors, altra pels investigadors, altra pels alumnes i altra pel PAS. El Secretari General va proposar que atès que només havia una única candidatura per col·lectiu i que tots/es anaven a sortir elegits, es podien aprovar per assentiment i obviar les votacions amb urna.

El Rector va començar una ronda, preguntant a cada col·lectiu si tenia algun inconvenient en aprovar-lo per assentiment. Després d'aprovar tots els candidats de la resta de col·lectius per assentiment, al arribar al col·lectiu del PAS, els companys de la candidatura avalada per UGT es van obstinar que es votés. No per a votar en contra, sinó per a abstenir-se. En conseqüència, en l'acta del Claustre apareixerà que el representant del PAS es va aprovar per majoria i no per assentiment com la resta de membres de la Mesa del Claustre.

A diferència d'altres ocasions, el Secretari General i el Gerent, que com PAS voten en aquest col·lectiu, no van participar en aquesta votació.

Per a acabar donem l'enhorabona a tots els triats pel claustre per a presidir-lo i especialment a Isabel com la representant del PAS.

## Acord d'estabilitat de professorat en les Universitats de la Comunitat Valenciana

CC.OO. ha signat un Acord amb la Generalitat Valenciana, pel qual es modifica el Decret d'aquesta sobre el règim transitori d'aplicació, per les universitats públiques valencianes, al personal docent i investigador contractat laboral. L'acord preveu que "fins al mes d'octubre de 2008, la provisió de places de professor contractat doctor o de professor col·laborador creades per la universitat per transformació de places d'ajudant o de professor associat existents a l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, es proveiran per concurs de mèrits, valorant exclusivament els acreditats,

Secció Sindical de CC.OO. – Universitat Politècnica de València  
Camí de Vera, s/n 46022 – València  
Tel. 963 877 040 Fax. 963 879 041  
<http://ttt.upv.es/ccoo>    [ccoo@upvnet.upv.es](mailto:ccoo@upvnet.upv.es)



d'acord amb el barem que a aquest efecte establisca la universitat. En aquests concursos es tindrà en consideració els serveis prestats en la universitat”.

## Embarrat dels llocs de Departaments

Seguint amb la política de promoció del personal d'Administració i Serveis, entenem que l'Administració ha **d'embarrar** els llocs de Cap de Negociat de Departament com B/C, de manera que, qui reunisca els requisits, puga entrar en les promocions internes al Grup B. D'altra banda i segons ha manifestat el Rector en diverses ocasions, el personal que està sacrificant-se per compatibilitzar el seu treball diari amb la seva formació universitària, mereix un reconeixement al seu esforç.

La nostra proposta és que **embarren** totes les places i l'Administració de moment, només vol embarrar les dels Departaments més grans.

## La Conferència de Rectors presenta a la Ministra d'Educació les seves propostes sobre la reforma de la LOU

El passat 25 de gener la CRUE va celebrar una assemblea en la qual es van aprovar els documents elaborats per quatre grups de treball on es recullen les seves propostes sobre la modificació de la LOU.

Els quatre documents tracten sobre:

- Estudiants
- I+D, relacions amb l'empresa i assumptes econòmics
- Organització i Govern universitari
- Professorat

En aquests documents s'adverteix clarament l'opció, ja manifestada en algunes declaracions públiques, per una reforma mínima que modifique només alguns aspectes de la LOU; principalment el sistema d'habilitació, evitant modificacions que impliquen canvis estatutaris i deixant per a més endavant, després de la implantació en 2010 de Bolonya, una reforma en profunditat.

La CRUE, és obvi que, a més d'apropriar-se d'una representació, que no els correspon (la dels temes que afecten a les condicions laborals del personal de les universitats), s'ha adaptat a la LOU i enere queda tot el fet i dit fa quatre anys. Els documents de la CRUE recullen, en alguns aspectes, propostes presentades per CC.OO. públicament al maig de 2005 com són: la introducció del concurs de mèrits, valoració de la docència en la selecció de professorat, possibilitat de transformació automàtica a TU dels actuals TEUs acreditats, mesures per a la renovació de la plantilla, necessitat d'un Estatut del Professorat, manteniment del Professor Contractat Doctor en tot l'estat, acreditació dels contractats doctors com TU si desapareix la figura, flexibilització de la durada dels contractes d'ajudant i ajudant doctor i no exigència d'acreditació per a ser ajudant doctor.

No obstant això es constaten discrepàncies tant en la profunditat de la reforma, que CC.OO. desitja de més calat, com en el contingut de les propostes, ja que no s'aborden problemes com la carrera professional per promoció interna, el manteniment del professorat permanent no doctor (TEU i col·laborador), el manteniment dels sexennis per a formar part de les comissions de selecció...

Així mateix, CC.OO. una vegada més, deixa clar, que tot el referent a l'accés, promoció i condicions de treball del personal de les universitats, ha de ser negociat amb els seus representants. En aquest sentit, CC.OO. ha sol·licitat al MEC la convocatòria de la Mesa Sectorial i no descarta proposar les mesures oportunes perquè la Ministra compleixi amb l'obligació legal que té.

## PROCÉS EN EL TRIBUNAL DE DRETS HUMANS D'ESTRASBURG A INSTÀNCIES DE CCOO PER LA CONGELACIÓ SALARIAL QUE ES VA IMPOSAR EN 1997 A LES EMPLEADES I ELS EMPLEATS PÚBLICS

El 18 de juliol de 2005 CC.OO. va interposar una queixa davant el Tribunal Europeu de Drets Humans d'Estrasburg que ha estat admesa a tràmit. Les qüestions plantejades es fonamenten en dos aspectes:

\* La demora i falta de tutela judicial en el llarg procés iniciat el 21 d'octubre de 1996 amb sentències contradictòries de l'Audiència Nacional i del Tribunal Suprem fins que el 31 de gener de 2005 el Tribunal Constitucional acorda la inadmissió del recurs d'empara de CC.OO. pel que no s'ha obtingut una Resolució judicial que culmini el procediment ordinari.

Al no admetre a tràmit el recurs d'empara, CC.OO. no ha pogut defensar la seva causa, no li han donat l'oportunitat de fonamentar el seu recurs d'empara, i per tant no ha tingut dret a un procés equitatiu i amb audiència pública. En conseqüència s'ha segrestat a CC.OO. la tutela judicial efectiva que la Constitució Espanyola marca com dret fonamental.

\* S'ha vulnerat el dret a la llibertat sindical i a la negociació col·lectiva al 'incomplir el Govern els pactes en la Mesa de Negociació respecte a les retribucions dels empleats públics per a 1997.

L'admissió de la queixa pel tribunal d'Estrasburg es realitza per entendre's que pot haver violació de la convenció de drets humans.

Una vegada admesa una queixa és important per al Tribunal el nombre de persones afectades per l'assumpte jutjat, per això és necessària la personació individual que CC.OO. durà a Estrasburg al març de 2006, el model de la qual t'hem enviat perquè ens siga remès a la Secció Sindical de la Universitat amb la teva signatura original.

El procés de personació és **fàcil i gratuït**. Sols has d'omplir i signar l'escrit que hem enviat i fer-nos arribar l'original (triplicat). Nosaltres ens encarregarem de lliurar-lo a Estrasburg. El nostre compromís és, a més d'intentar guanyar el recurs, informar-te del procediment, del seu resultat i de les repercussions que puguen tenir per a qui es personen.

Com en qualsevol procés judicial, no es pot avançar amb seguretat el contingut de la fallada, el que si podem concretar és que la seva decisió és vinculant per a l'estat demandat i que es dictarà abans de finalitzar el 2006.

En cas que la sentència siga favorable a la nostra demanda serà una fita històrica per al reconeixement del dret a la negociació col·lectiva dels Empleats Públics.