

Secció Sindical de CC.OO. – Universitat Politècnica de València
Camí de Vera, s/n 46022 – València
Tel. 963 877 040 Fax. 963 879 041
<http://ttt.upv.es/ccoo> ccoo@upvnet.upv.es



Últims acords aconseguits

Dimarts passat 14 de febrer, després de diversos intents infructuosos (però amb molt de debat i literatura), va tenir lloc una reunió de l'òrgan de negociació del PAS de la universitat, i per fi es va arribar a un consens en temes importants.

Aquests són els acords assolits:

* Barem d'accés (per a entrar a la universitat).

Les discrepàncies mantingudes en anteriors reunions giraven entorn de la valoració dels cursos de formació. Nosaltres entenem que la formació és un esforç que s'ha de reconèixer; un mèrit afegit per a les/els treballadores/dors que ha de valorar-se adequadament en els barems.

En breu, quan siga signat per tots, publicarem el barem "oficial" en la nostra Web.

* Pla de pensions (per a tot el personal).

S'ha acordat la composició del grup de treball que establirà les característiques del nostre pla de pensions. Els sindicats participem amb experts en el tema, donada la complexitat del mateix, i l'administració amb personal qualificat dels serveis de Recursos Humans i Gestió Econòmica. Esperem que facen un bon treball i disposem en breu d'aquest benefici.

* Triennis del personal laboral temporal.

Després de molts esforços, finalment, el personal laboral cobrarà en el mes de març les quantitats que se'ls deuen des de fa temps i que en alguns casos poden arribar fins als mil euros per persona, a causa del llarg retard en pagar-los l'antiguitat.

Tot el personal laboral amb dret al cobrament de triennis rebrà una resolució, que recomanem revisen amb atenció, en la qual es detalla el que van a cobrar.

* Complement específic d'expert .

El personal de l'administració especial que reunia a data 31 de desembre els requisits establerts en l'Acord Gerència-Sindicats (octubre del 2003) per a tenir el complement específic d'expert, percebrà aquesta petita millora salarial, segurament en la nòmina de febrer.

També hem sol·licitat a l'administració l'inici de converses perquè aquest complement salarial s'aplique a altres col·lectius, amb l'objectiu que tot el PAS pugui beneficiar-se d'això (ara com ara només ho té el personal dels laboratoris).

* Promoció Tècnics laboratoris.

En compliment del citat Acord es van revisar els llistats del personal de laboratori que complisca amb els requisits per a promocionar al grup de titulació superior i així

portar a terme les proves selectives corresponents al llarg d'aquest any.

Mes sobre el procés d'Estrasburg

Si s'ha acudit a Estrasburg és perquè vam considerar que s'ha vulnerat un principi constitucional, reflex d'un dels drets humans: el dret a la tutela judicial efectiva.

El fet desencadenant de la controvèrsia judicial va ser que, una vegada negociada la revisió salarial, el govern del PP va incomplir l'acord assolit decidint la congelació salarial dels empleats públics. Per això, la Federació d'Ensenyament de CC.OO. va recórrer aquesta decisió obtenint una sentència favorable de l'Audiència Nacional en el 2001 .

Posteriorment, l'Administració va recórrer aquesta sentència davant el Suprem, i aquest injustament la va anul·lar.

CC.OO. aleshores, va presentar un recurs d'empara davant el Constitucional sol·licitant que dirimira sobre aquesta controvèrsia i diguera quina era la sentència vàlida, la de l'Audiència Nacional o la del Suprem. El Constitucional no va admetre el nostre recurs deixant-nos indefensos; per això, vam decidir iniciar aquest procés de personació davant el Tribunal Europeu de Drets Humans d'Estrasburg.

Davant les difamacions dels companys d'UGT, ens agradaria en primer lloc, deixar bé clar que aquest és un procés totalment gratuït. EN CAP MOMENT S'HA COBRAT RES A NINGÚ.

D'altra banda resulta contradictori afirmar que és un disbarat i una inutilitat personar-se a Estrasburg, i posteriorment, apuntar que, no obstant això, qui vulgui fer-lo, pot lliurar les instàncies de personació en la Secció Sindical d'UGT perquè aquesta les presente davant Estrasburg.

No obstant això, ni FETE-UGT ni UGT van recórrer al Constitucional i per tant, no poden personar-se davant Estrasburg, ja que només pot fer-ho CC.OO. que és l'únic legitimat perquè va ser qui va iniciar el procés judicial.

Estatut del Personal Investigador en Formació

Amb 4 mesos de retard es publica el Reial decret pel qual s'aprova l'Estatut del Personal Investigador en Formació. El Ministeri de la Presidència ha publicat en la seva web (http://www.boe.es/g/es/bases_datos/doc.php?coleccion=iberlex&id=2006/01703&txtlen=1000) el Reial decret pel qual es regula, d'una banda, els drets i deures del personal investigador en formació i per un altra, les relacions amb els centres d'adscripció, així com l'extensió dels beneficis del sistema de Seguretat Social als becaris dels dos

Secció Sindical de CC.OO. – Universitat Politècnica de València
Camí de Vera, s/n 46022 – València
Tel. 963 877 040 Fax. 963 879 041
<http://ttt.upv.es/ccoo> ccoo@upvnet.upv.es



primers anys dels programes contemplats en aquest Reial decret. També estableix l'obligació de la contractació laboral durant el tercer i quart any dels citats programes, amb el compliment de determinats requisits.

CC.OO. ve realitzant des de l'any 1994 diversos suggeriments i aportacions al projecte sobre aquest Estatut del Personal Investigador en Formació; però desafortunadament només algunes poques han estat recollides, desestimant un conjunt important d'elles de l'esborrany d'octubre passat.

Es recull:

- * L'obligació de comunicar, per part de les entitats convocants, les ajudes a la investigació en el Registre General de programes d'ajudes a la investigació.
- * La integració en els departaments, instituts i organismes públics en els quals es porte a terme investigació.
- * La participació en els òrgans de govern i de representació de les universitats segons estiga previst en els Estatuts
- * La intervenció en les convocatòries d'ajudes complementàries per a assistir a reunions científiques, així com per a realitzar cursos de perfeccionament en centres diferents als d'adscripció.
- * El dret al mateix règim de vacances, permisos i llicències que gaudisca el personal investigador de l'organisme al que estiga adscrit.
- * No podrà atribuir-se a aquest personal obligacions docents superiors a 60 hores anuals.

El que va quedar pendent de l'esborrany d'octubre:

- * Establir l'obligatorietat de la contractació per part de les entitats a les quals s'adscriuen, mitjançant la formalització d'un contracte laboral d'acord amb el que estableix l'Estatut dels Treballadors, per als graduats universitaris beneficiaris d'ajudes dirigides al desenvolupament i especialització científica i tècnica no vinculats a programes de postgrau. Això figurava en la Disposició addicional 6ª de l'esborrany.
- En l'apartat 2 de l'article 4º, es deixava oberta la porta a que hagueren entitats financeres que pogueren millorar l'esquema.
- * Els programes d'ajuda a la investigació preexistents a l'entrada en vigor d'aquest reial decret havien d'adequar-se al mateix a partir del 1 de gener de 2006. En canvi, això es produirà quatre mesos després de l'entrada en vigor del Reial decret, és a dir el 4 de juny.

No quedava recollit en l'esborrany:

- * Que les ajudes s'establiren en forma de contractes laborals des del principi.
- * Que el PIF figurara oficialment en els projectes com membre de l'equip d'investigació.
- * Que el PIF tinguera dret a la cotització a l'atur durant el període de beca.

En tot cas vam recordar que la realització d'activitats dintre d'un programa d'ajuda a la investigació, podrà donar lloc a reclamacions davant els tribunals, una vegada demostrada l'existència d'una relació laboral, segons dicten varies sentències. Aquest decret està previst només per als programes d'ajudes que tinguen per finalitat la formació de personal investigador, tenint com premissa necessària l'obtenció última del títol de Doctor.

És a dir, que a pesar del ressenyat en la premsa, aquesta regulació gens té a veure amb els programes Ramón i Cajal, que finalitzen aquest any, ni amb altres semblants, perpetuant-se i generalitzant-se la situació de precarietat amb la disposició addicional sisena, que preveu per a les ajudes dirigides a becaris posdoctorals, l'esmentat en l'article 15.1.a) del text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel reial decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i la seva normativa de desenvolupament. És a dir, contractes per obra i servei.

En Espanya seguim estant lluny de complir la recomanació europea del 11 de març de 2005, relativa a la Carta Europea de l'Investigador i el codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

Votació per a membres del PAS en el Consell de Govern

Tal com disposen els Estatuts, després de les eleccions a Claustre, s'han de triar dues persones –claustrals- per a representar al PAS en el Consell de Govern. El sistema de votació aprovat en els Estatuts consisteix en que només es pot votar als dos terços dels membres a triar; és a dir, en aquest cas en el qual es trien dos membres, només es pot votar a un d'ells. L'objectiu d'aquest sistema de votació és que les opcions majoritàries no acaparen tots els llocs de representació, garantint la presència de la minoria.

Atès que en l'anterior votació a la Taula del Claustre, UGT no va presentar cap candidat i això podia tornar a succeir, vam decidir que la llista avalada per CC.OO. estiguera composta per dos candidats. Posteriorment, al comprovar que UGT sí presentava un candidat per la seva llista vam procedir a retirar un de la nostra.

Després del recompte de la votació, vam comprovar que tots els claustrals del PAS van votar: 7 ho van fer a Jesús Cano i 14 a Antonio Terrones. Cal destacar que el Gerent i el Secretari General que votaven com PAS, van dividir els seus vots per a no interferir en el resultat, votant cadascun a un dels candidats, de manera que el resultat final va ser de 8 vots a la candidatura avalada per UGT i 15 vots a la candidatura avalada per CC.OO.

Enhorabona als elegits i esperem que ens representen adequadament en el Consell de Govern, Consell Social i comissions varies a les quals hauran d'assistir.