

## PROPOSTA PROGRAMÀTICA:

Pel que fa a les condicions laborals del personal de la Universitat unes primeres propostes programàtiques són les que apareixen a continuació:

\*\*\*\*\* PDI \*\*\*\*\*

### Per a tot el PDI permanent:

- o Nou complement autonòmic que arribe, almenys, als 4.000 € anuals.
- o Establir sistemes que permeten la jubilació anticipada sense pèrdua de salari.
- o Reducció voluntària de la càrrega docent a partir dels 60 anys.
- o Paga extraordinària completa.

### Catedràtic d'universitat:

- o Complement de destí 30.

### Titular d'universitat:

- o Complement de destí 29.
- o Promoció una vegada aconseguida l'acreditació, sense necessitat de passar per un nou procés selectiu.
- o Establiment d'un sistema transparent en el qual es coneixen els mèrits avaluable per a aconseguir l'acreditació a CU.

### Catedràtic d'escola universitària:

- o Transformació a TU, sense necessitat d'acreditació. En el cas de no passar a aquest cos, mantenir tots els drets laborals inherents a la categoria.
- o Complement de destí 29.
- o Promoció una vegada aconseguida l'acreditació, sense necessitat de passar per un nou procés selectiu.
- o Establiment d'un sistema transparent en el qual es coneixen els mèrits avaluable per a aconseguir l'acreditació a CU.

### Titular d'escola universitària:

- ✓ Transformació a TU per als doctors, sense que estiga condicionada per les disponibilitats pressupostàries.
- ✓ Complement de destí 29.
- o Per als TEU no doctors:
  - ✓ Transformació al TEU en el moment que se siga doctor sense termini per a aconseguir aquest grau.
  - ✓ Mantenir els drets laborals mentre no es transforme.

### Professor contractat doctor:

- o Establiment de plans de funcionarització per al pas a la figura de TU.
- o Permetre la presència en tots els òrgans de la universitat, sense que hi haja distincions entre funcionaris i contractats.
- o Equiparació salarial a TU.

- o Inclusió en el complement autonòmic.
- o Creació d'un complement equivalent als quinquennis i sexennis.
- o Establiment d'un sistema transparent en el qual es coneixen els mèrits avaluable per a aconseguir l'acreditació a TU i CU.

#### **Professor col·laborador:**

- o Establiment de plans de funcionarització per al pas a la figura de TU.
- o Permetre la presència en tots els òrgans de la universitat, sense que hi haja distincions entre funcionaris i contractats.
- o Equiparació salarial a TEU.
- o Inclusió en el complement autonòmic.
- o Creació d'un complement equivalent als quinquennis i sexennis.
- o Establiment d'un sistema transparent en el qual es coneixen els mèrits avaluable per a aconseguir l'acreditació a PCD, TU i CU.
- o Promoció a PCD una vegada aconseguida l'acreditació, sense necessitat de passar per un nou procés selectiu.

#### **Professor ajudant doctor:**

- o Establir plans d'estabilitat que permeten l'accés a qualsevol de les figures funcionaries o laborals indefinides.
- o Permetre la presència en tots els òrgans de la universitat, sense que hi haja distincions entre funcionaris i contractats.
- o Inclusió en el complement autonòmic.
- o Cobrament de triennis.
- o Creació del complement específic per al PAD.

#### **Ajudant:**

- o Establir plans d'estabilitat que permeten l'accés a qualsevol de les figures funcionaries o laborals indefinides.
- o Permetre la presència en tots els òrgans de la universitat, sense que hi haja distincions entre funcionaris o contractats.
- o Inclusió en el complement autonòmic.
- o Cobrament de triennis.
- o Creació del complement específic per a Ajudants.
- o Pas automàtic a Ajudant Doctor quan es llija la tesi.

#### **Investigador:**

- o Establir plans d'estabilitat que permeten l'accés a qualsevol de les figures funcionaries o laborals indefinides.
- o Permetre la presència en tots els òrgans de la universitat, sense que hi haja distincions entre funcionaris i contractats.
- o Cobrament de triennis.

#### **Personal investigador en formació:**

- o Contracte durant els quatre anys (superar el 2+2 actual).
- o Permetre la presència en tots els òrgans de la universitat, sense que hi haja distincions entre funcionaris i contractats.
- o Cobrament de triennis.

- **Personal d'Administració i Servicis:**
  - Creació de la Casa dels Treballadors per a tot el PAS i PDI
  - Establir sistemes que permeten la jubilació anticipada sense pèrdua de salari.
  - Reducció voluntària de la càrrega laboral una vegada aconseguits els 60 anys.
  - Permetre la presència en tots els òrgans de la universitat.
  - Generalització del Pla Concilia.
  - Continuar impulsant la promoció de totes les treballadores i treballadors de la UPV
  - Mobilitat i promoció entre Administració General i Administració Especial
  - Consolidació del personal interí i amb contractes repetitius a llocs fixos de plantilla, així com garantir el seu accés als cursos de formació
  - Accés i control rigorós a les borses de treball. Criteris transparents en el seu funcionament i publicitat, negociats amb les organitzacions sindicals
  - Creació d'un catàleg de funcions de tots els llocs de treball de la UPV.
  - Aplicació de la Millora d'Ocupació
  - Dignificar la figura del PAS en els òrgans de representació universitaris: Claustre i Consell de Govern.
  
- **Personal contractat per obra i servici:**
  - Elaboració d'un pla d'estabilitat que permeta la incorporació a la plantilla fixa de la Universitat.
  
- **Retribucions:**
  - Creació d'un complement retributiu autonòmic per al PAS de, almenys, 4.000 € anuals
  - Triennis: Reconeixement de l'antiguitat independentment de la relació contractual
  - Manteniment del poder adquisitiu de tot el personal de la Universitat
  - Eliminació de les hores extraordinàries. En cas de necessitat l'existència de les mateixes, compensació per descans laboral
  - Harmonització retributiva entre el PAS fix i el PAS laboral temporal
  - Extensió del complement d'expert a tot el personal
  - Dignificació salarial per a tot el personal de la universitat: establiment de salaris mínims per al personal de les contractes
  - Reconeixement de la formació: establiment d'un complement de formació

- Aplicació de la productivitat variable, o d'un altre tipus d'incentius que es puguin acordar
  - Consolidació de les pagues de Març i Setembre
  - Pagues extraordinàries completes. Incorporació progressiva del complement específic a les pagues extraordinàries, de manera que estes siguin iguals al salari que es cobra cada mes.
  - Millorar les quantitats destinades a acció social, incrementant-les fins a l'1,5% del capítol I (fons destinats a ajuda social i plans de pensions), així com la transparència en la seua distribució
- **Carrera professional**  
 En el marc de la negociació de l'Estatut del Personal de les Universitats, plantejarem el desenvolupament d'una carrera que contemple:
    - Accés complint els principis d'igualtat, mèrit i capacitat
    - La promoció per mèrits personals avaluable amb criteris objectius, homogenis, negociats i coneguts per endavant
    - Valoració de l'experiència com a mèrit en les ofertes d'ocupació públic
    - Establir acords de reciprocitat entre les diferents comunitats autònomes i/o universitats
    - Treballar per la correcta classificació del personal (PAS o PDI) vinculat a projectes, convenis i programes d'ajuda a la investigació, i la inclusió d'ells en els convenis col·lectius corresponents.
- **Formació**  
 Tenint en compte la situació actual de la universitat espanyola dins del marc de l'Espai Europeu d'Educació Superior, els programes de formació per al personal d'administració i servicis de les nostres universitats ens pareixen una qüestió fonamental en els pròxims quatre anys. Per a això, defenem:
    - L'establiment de plans de formació anuals, no impostos, sinó acordats entre l'Administració i les organitzacions sindicals.
    - Plans de formació que garantisquen l'adquisició dels coneixements necessaris per a adaptar-se a l'Espai Europeu d'Ensenyança Superior.
- **Jubilació anticipada:**  
 Encara que la plantilla de la Universitat és prou jove, es fa necessari instrumentar un acord que permeti als treballadors i les treballadores de la mateixa accedir, segons la disponibilitat del règim a què pertanguen (MUFACE o Règim general de la Seguretat Social) a una jubilació anticipada voluntària.