

**ESPECIFICACIONES DEL PLA DE PENSIONS DEL PERSONAL
DE LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLÓ.**

ESPECIFICACIONS DEL PLA DE PENSIONS DEL PERSONAL DE LA UNIVERSITAT JAUME I DE CASTELLÓ

ÍNDIX

<u>PREÀMBUL</u>	4
<u>TÍTOL I. DENOMINACIÓ, ENTRADA EN VIGOR I MODALITAT</u>	6
<u>Article 1. Denominació, objecte, règim jurídic i entrada en vigor del pla</u>	6
<u>Article 2. Entrada en vigor i duració</u>	6
<u>Article 3. Sistema i modalitat</u>	6
<u>Article 4. Adscripció del pla a un fons de pensions</u>	7
<u>TÍTOL II. ÀMBIT PERSONAL</u>	7
<u>Article 5. Definició dels elements personals</u>	7
<u>CAPÍTOL I. DEL PROMOTOR</u>	7
<u>Article 6. El promotor.</u>	7
<u>Article 7. Drets del promotor</u>	8
<u>Article 8. Obligacions del promotor</u>	8
<u>CAPÍTOL II. DELS PARTÍCIPS</u>	8
<u>Article 9. Els partícips</u>	8
<u>Article 10. Alta d'un partícip en el pla</u>	9
<u>Article 11. Baixa dels partícips</u>	9
<u>Article 12. Drets dels partícips</u>	10
<u>Article 13. Obligacions dels partícips</u>	11
<u>CAPÍTOL III. DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS</u>	11
<u>Article 14. Partícips en suspens</u>	11
<u>Article 15. Baixa dels partícips en suspens</u>	13
<u>Article 16. Drets i obligacions dels partícips en suspens</u>	14
<u>CAPÍTOL IV. DELS BENEFICIARIS</u>	14
<u>Article 17. Beneficiaris</u>	14
<u>Article 18. Baixa dels beneficiaris</u>	14
<u>Article 19. Drets dels beneficiaris</u>	15
<u>Article 20. Obligacions dels beneficiaris</u>	16
<u>TÍTOL III. RÈGIM FINANCER</u>	16
<u>Article 21. Sistema de finançament del Pla</u>	16
<u>Article 22. Aportacions</u>	16
<u>Article 23. Drets consolidats</u>	18
<u>Article 24. Liquiditat dels drets consolidats en els supòsits de malaltia greu i desocupació de llarga duració.</u>	18
<u>Article 25. Mobilitat dels drets consolidats en un altre pla</u>	20
<u>Article 26. Quantificació dels drets consolidats</u>	20
<u>Article 27. Contingències cobertes pel pla</u>	21
<u>Article 28. Forma de cobrament de les prestacions</u>	21

<u>Article 29.</u>	<u>Sol·licitud i documentació acreditativa</u>	22
<u>Article 30.</u>	<u>Quantia de les prestacions</u>	23
<u>Article 31.</u>	<u>Extinció de la prestació</u>	23
<u>TÍTOL IV. ORGANITZACIÓ I CONTROL</u>		24
<u>Article 32.</u>	<u>Comissió de Control</u>	24
<u>Article 33.</u>	<u>Composició de la Comissió de Control</u>	24
<u>Article 34.</u>	<u>Gratuïtat dels càrrecs</u>	24
<u>Article 35.</u>	<u>Règim de reunions</u>	25
<u>Article 36.</u>	<u>Presidència, Vicepresidència i Secretaria de la Comissió</u>	25
<u>Article 37.</u>	<u>Funcions de la Comissió de Control</u>	26
<u>Article 38.</u>	<u>Domicili</u>	27
<u>TÍTOL V. MOBILITAT DEL PLA</u>		27
<u>Article 39.</u>	<u>Mobilitat del pla</u>	27
<u>TÍTOL VI - REVISIÓ, MODIFICACIÓ I TERMINACIÓ DEL PLA</u>		28
<u>Article 40.</u>	<u>Revisió del pla</u>	28
<u>Article 41.</u>	<u>Selecció de l'actuari</u>	28
<u>Article 42.</u>	<u>Modificació del pla</u>	28
<u>Article 43.</u>	<u>Terminació del pla</u>	29
<u>Article 44.</u>	<u>Liquidació del pla</u>	29
<u>TÍTOL VII. L'ENTITAT GESTORA, DIPOSITÀRIA I ASSEGURADORA</u>		30
<u>Article 45.</u>	<u>Entitat gestora, entitat dipositària i entitat asseguradora</u>	30

PREÀMBUL

Establir un pla de pensions per al personal de la Universitat Jaume I ha sigut una aspiració constant de l'Equip de Govern. En el programa electoral de maig del 2002 ja figurava una línia programàtica en la qual es comprometia a estudiar la viabilitat d'un pla de pensions a l'UJI. En les *Línies de Govern* per al 2003, de les quals es va informar el Claustre en la sessió de 22 de novembre del 2002, s'assumia l'articulació del compromís anterior per al primer exercici complet del mandat i, en conseqüència amb això, en el pressupost per a l'exercici 2003 es va consignar una partida de 50.000 € destinada a finançar els estudis necessaris per a analitzar la viabilitat d'un pla de pensions a la Universitat Jaume I i en el pressupost de l'exercici 2004 hi ha prevista una quantia de 257.284,80 euros com a aportació de la Universitat al pla de pensions.

No obstant, la falta de regulació estatal específica impedia materialitzar qualsevol política d'aquesta naturalesa. En aquest sentit, recentment, s'han produït diversos canvis legislatius que permeten abordar aquesta qüestió.

D'una banda, el Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, aprova el text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions (RDL 1/2002).

La disposició final segona del citat RDL 1/2002, estableix: *«Les administracions públiques... podran promoure plans de pensions d'ocupació i realitzar-hi aportacions... L'anterior s'entendrà sense perjudici de la corresponent habilitació pressupostària de què dispose cada entitat o empreses...»*.

En l'article 3 del RDL 1/2002, on es defineixen les entitats promotores, els partícips i els beneficiaris, s'estableix que tenen la consideració de promotor del pla qualsevol entitat, corporació, societat, empresa, associació, sindicat o col·lectiu de qualsevol classe que insten a la seua creació o participen en el seu desenvolupament.

En l'article 4 del RDL 1/2002 es defineixen les modalitats dels plans de pensions i en l'apartat 1.a, el sistema d'ocupació, que és aquell que correspon als plans el promotor del qual siga qualsevol entitat, corporació societat o empresa i els partícips del qual siguen els seus empleats.

Emparat en aquest context normatiu, el Consell Provisional de Govern en la sessió número 13 de 19 de novembre del 2003, va acordar promoure el pla de pensions del personal al servei de la Universitat Jaume I.

Mitjançant el Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, s'aprova el Reglament de plans i fons de pensions. En l'article 18 d'aquest Reial decret s'estableixen les especificacions que ha de contindre necessàriament el pla de pensions, com ara l'àmbit personal del pla, la constitució de la comissió de control, el sistema de finançament, l'adscripció a un fons de pensions, definició de les prestacions, els drets i obligacions dels partícips i beneficiaris, altes i baixes dels partícips, mobilitat dels drets consolidats, modificació, terminació i liquidació del pla...

En l'article 27, promoció d'un pla de pensions d'ocupació, del citat Reial decret estableix que *«el promotor elaborarà el projecte inicial del pla que ha d'incloure les especificacions previstes en l'article 18... A través dels mitjans habituals de comunicació amb el personal, el*

promotor donarà a conèixer el projecte del pla de pensions, el contingut del qual haurà d'estar a disposició dels treballadors, i s'instarà a la constitució d'una comissió promotora amb representació del promotor o promotors i dels treballadors o potencials partícips».

Per tot l'anterior, prèvia negociació col·lectiva amb els representants legals dels treballadors, el Consell de Govern de la Universitat, en la sessió de 24 de novembre de 2004 ha aprovat les presents Especificacions del pla de pensions del personal de la Universitat Jaume I de Castelló.

TÍTOL I

DENOMINACIÓ, ENTRADA EN VIGOR I MODALITAT

Article 1. Denominació, objecte, règim jurídic i entrada en vigor del pla

1.1 Les presents Especificacions regulen les relacions jurídiques del pla de pensions que es constitueix amb la denominació de *Pla de pensions del personal de la Universitat Jaume I*, amb l'objecte d'establir un sistema de prestacions socials complementàries, en interès dels participants i a favor dels qui reuneixen la condició de beneficiaris d'aquest, i inclou les regles de constitució i de funcionament del patrimoni que ha d'afectar-se per al compliment dels drets que reconeix.

1.2 En el present pla de pensions es defineixen els drets i les obligacions de les persones en l'interès de les quals es crea, i de les que participen en la seua constitució i desenvolupament, així com els mecanismes per a seua l'articulació.

1.3 Aquest pla es regeix per les presents especificacions, pel que estableix el Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions (a partir d'ara, Llei de plans i fons de pensions), i pel seu desplegament reglamentari, el Reial decret 304/2004, de 20 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament de plans i fons de pensions (a partir d'ara, Reglament de plans i fons de pensions), i la resta de normes legals que s'hi apliquen.

1.4 La constitució d'aquest pla de pensions ha sigut objecte de negociació col·lectiva amb els representants legals dels treballadors.

Article 2. Entrada en vigor i duració

2.1 El pla entra en vigor en la data de la seua formalització, que es produirà amb la seua integració en el fons de pensions a què fa referència l'article 4.

2.2 La duració d'aquest pla de pensions és indefinida.

Article 3. Sistema i modalitat

3.1 El pla, pel que fa als subjectes constituents, és un pla de **sistema d'ocupació**.

3.2 Pel que fa a les obligacions estipulades, és un pla d'aportació **definida**.

Article 4. Adscripció del pla a un fons de pensions

4.1 De conformitat amb el que estableix l'article 6.d de la Llei de plans i fons de pensions, i sense perjudici de les facultats de mobilització de la comissió de control, aquest pla de pensions s'integra en l'actualitat en el fons de pensions «..... fons de pensions», inscrit en el Registre Mercantil de....., al tom de la Secció ... del llibre de Societats, foli ... full núm., inscripció, i en el Registre administratiu de la Direcció General d'Assegurances amb el núm.

4.2 Aquesta integració es realitza mitjançant l'obertura d'un compte de posició del pla en el fons, en les condicions que s'especifiquen en aquestes normes, i a càrrec de la qual cal ajustar el compliment de les prestacions derivades del pla.

4.3 Complerts els tràmits i requisits derivats de les normes de funcionament del fons de pensions, aquest queda dipositat en l'entitat dipositària....., davall el control i gestió directa de l'entitat gestora....., inscrita en el Registre Administratiu de la Direcció General d'Assegurances amb el núm....., i la supervisió de la Comissió de Control del Pla.

4.4 La política d'inversions s'ha de regir d'acord amb el que preveu la legislació vigent.

TÍTOL II

ÀMBIT PERSONAL

Article 5. Definició dels elements personals

Els elements personals d'aquest pla són el promotor, els partícips, els partícips en suspens i els beneficiaris.

CAPÍTOL I

DEL PROMOTOR

Article 6. El promotor

6.1 El promotor d'aquest pla de pensions és, amb caràcter permanent, la Universitat Jaume I.

6.2 Correspon al promotor instar la creació del pla i participar en el seu desenvolupament.

6.3 Tal com permet l'article 37 del Reglament de plans i fons de pensions, es preveu la possibilitat d'incorporació de noves entitats promotores i en aquest cas s'adaptarien aquestes especificacions a la modalitat de pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta.

Article 7. Drets del promotor

Corresponen al promotor del pla els següents drets:

- a) Participar en la Comissió de Control del Pla, a través dels membres que designe, i exercir les corresponents funcions, en els termes expressats en aquestes Especificacions.
- b) Rebre les dades personals i familiars dels partícips, per a determinar les seues aportacions al pla.
- c) Ser informat través dels seus representants en la Comissió de Control de l'evolució financera i actuarial del pla de pensions.

Article 8. Obligacions del promotor

El promotor està obligat a:

- a) Efectuar el desemborsament de les aportacions pactades, en la quantia, forma i terminis previstos en aquestes Especificacions.
- b) Facilitar les dades que, sobre els partícips, li siguen requerits per la Comissió de Control, a fi de realitzar les seues funcions de supervisió i control, i les necessàries per al funcionament del pla.
- c) Facilitar als membres de la Comissió de Control l'exercici de les seues funcions, així com els mitjans necessaris per a portar-les a terme.
- d) Complir les obligacions que es deriven de les presents especificacions.

CAPÍTOL II

DELS PARTÍCIPS

Article 9. Els partícips

9.1 Són partícips del pla les persones físiques en l'interès de les quals es crea, amb independència que es realitzen o no aportacions. Pot ser partícip del pla qualsevol empleat de la Universitat Jaume I sotmès a la legislació espanyola, que compte, almenys amb dos anys de permanència a la Universitat, puga adherir-se al pla en els termes contractuals estipulats en aquestes especificacions i manifeste la seua voluntat d'adhesió.

9.2 Es considera empleat qualsevol persona que presta serveis a la Universitat Jaume I en la condició de funcionari de carrera o interí, personal contractat, personal eventual o alt càrrec.

9.3 En el cas del personal funcionari de carrera o laboral fix, per al còmput del període mínim de permanència per a adquirir la condició de partícip s'ha de tindre en compte el temps de serveis efectivament prestats i computat per al càlcul dels triennis o del complement d'antiguitat.

9.4 En el cas dels funcionaris interins, personal eventual i personal laboral contractat per temps determinat, es computarà el temps de serveis prestats des del nomenament o des de l'inici de la relació laboral, i computen a aquests efectes els serveis prestats per a la Universitat Jaume I en les condicions previstes en el paràgraf segon d'aquest article.

Article 10. Alta d'un partícip en el pla

10.1 Les persones físiques que reuneixen les condicions i requisits per a ser partícips causen alta en el pla de forma automàtica en el moment en què assoleixen els requisits exigibles.

10.2 El possible partícip que decidira no formar part del present pla de pensions ha de comunicar la seua renúncia per escrit a la Universitat Jaume I, a la Comissió de Control i a l'entitat gestora, en el termini de dos mesos comptadors des del moment en què es va produir la seua incorporació automàtica. La Universitat Jaume I ha de comunicar aquestes renúncies a l'entitat gestora i a la Comissió de Control, en el cas que no hagen rebut directament la renúncia.

10.3 En el termini màxim de dos mesos comptadors des de la incorporació, el partícip rebrà un certificat acreditatiu, que no serà transferible, de la seua pertinença i integració en el pla, expedit conjuntament per l'entitat gestora i l'entitat dipositària. Simultàniament s'ha de posar a disposició dels nous partícips el document mitjançant el qual es puga procedir a la designació dels beneficiaris.

Article 11. Baixa dels partícips

La condició de partícip es perd:

- a) Per adquirir la condició de beneficiari, no derivada d'altres partícips, en causar dret a les prestacions previstes en aquestes Especificacions.
- b) Per causar baixa en el pla per algun dels motius següents:
 - 1. Defunció.
 - 2. Mobilització dels drets consolidats a un altre pla, ja siga per terminació del pla, o per cessament de la relació laboral o administrativa amb el promotor.
- c) Per decisió unilateral del partícip, que passa a la condició de partícip en suspens.

Article 12. Drets dels partícips

Corresponen als partícips del pla els següents drets:

- a) La titularitat dels recursos patrimonials afectes el pla.
- b) Els seus drets consolidats individuals constituïts per la seua quota part del fons de capitalització que tinga el pla de pensions en el fons de pensions corresponent. Per tant, el valor del dret consolidat pot fluctuar d'acord amb l'evolució del fons de pensions.
- c) Participar en el desenvolupament del pla a través dels representants en la Comissió de Control.
- d) Que els siguen fetes efectives les aportacions de l'entitat promotora en els termes previstos en aquestes Especificacions.
- e) Mantindre els seus drets consolidats en el pla, amb la categoria de partícips en suspens, en les situacions previstes en aquestes Especificacions.
- f) Obtindre un certificat de pertinença al pla, emès per l'entitat gestora i l'entitat dipositària.
- g) A la seua incorporació al pla, tindre a la seua disposició en tot moment en el lloc i forma que indique la Comissió de Control un exemplar actualitzat de les especificacions.
- h) Rebre amb periodicitat anual una certificació de les aportacions directes i imputades en cada exercici i del valor dels seus drets a 31 de desembre de cada any.
- i) Tindre a la seua disposició amb periodicitat, almenys, trimestral un informe emès per l'entitat gestora sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el pla, així com sobre altres extrems que puguen afectar-los, especialment modificacions normatives, canvis en les especificacions del pla o en les normes del funcionament del fons o de la seua política d'inversions i de les comissions de gestió i dipòsit. Aquest informe ha d'incloure un estat resum de l'evolució i situació dels actius del fons, els costos i la rendibilitat obtinguda, i informar, si escau, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats. Així mateix s'ha d'informar de la totalitat de les despeses del fons de pensions, en la part que siguen imputables al pla, expressats en percentatge sobre el compte de posició.
- j) Efectuar per escrit a la Comissió de Control les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que considere convenients sobre el funcionament del pla.
- k) Fer efectius els seus drets consolidats previstos en els articles 24 i 26, en els supòsits de desocupació de llarga duració i malaltia greu.
- l) Designar beneficiaris per a la contingència de defunció en els termes de l'article 17.

Article 13. Obligacions dels partícips

13.1 Són obligacions dels partícips:

- a) Facilitar a la Universitat Jaume I i a l'entitat gestora les dades personals i familiars que siguin necessaris per a l'evolució del pla, així com totes les modificacions que es produïsquen en aquestes dades.
- b) Comunicar a l'entitat gestora i a la Universitat Jaume I el succés de la contingència que done dret a la prestació.
- c) Si escau, efectuar el desemborsament de les aportacions voluntàries previstes en la forma, terminis i quanties compromeses.

13.2 L'alta en el pla de pensions suposa l'autorització per a l'ús i intercanvi de les seues dades necessàries per al desenvolupament del pla entre la Universitat Jaume I, l'entitat gestora, la Comissió de Control i l'entitat dipositària. No es permet l'ús d'aquestes dades per les referides entitats per a fins distints del desenvolupament del pla de pensions.

CAPÍTOL III

DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS

Article 14. Partícips en suspens

14.1 Es consideren partícips en suspens, aquells que no tenen dret a la recepció d'aportacions per part de l'entitat promotora, però mantenen els seus drets consolidats dins del pla.

14.2 L'entitat promotora i, si escau, el partícep, deixaran amb caràcter general d'efectuar aportacions, i aquest últim passa a la situació de partícep en suspens, en els casos en què es produïska el cessament o la suspensió efectiva de serveis i com a conseqüència d'aquesta deixen de percebre's pel partícep les retribucions ordinàries corresponents a la dita prestació de serveis.

14.3 En tot cas, l'entitat promotora i el partícep deixaran d'efectuar aportacions, passant a la situació de partícep en suspens, en els supòsits següents:

- a) Pèrdua de la condició de funcionari o extinció de la relació laboral, excepte en el cas que la causa que ho motiva done lloc a la baixa del partícep en el pla.
- b) Cessament com a funcionari interí o personal eventual, sempre que en aquest últim cas no implique el reingrés al servei actiu.
- c) Declaració del funcionari en la situació de serveis especials, llevat que el lloc o càrrec que done origen a la dita situació es trobe dins de l'àmbit de la Universitat Jaume I.
- d) La concessió d'excedència forçosa al personal laboral conforme a l'Estatut dels Treballadors o al conveni col·lectiu que siga d'aplicació. No obstant, no es passa a la situació de partícep en suspens en els supòsits previstos en l'apartat c anterior quan el

lloc o càrrec que done origen a l'excedència forçosa es trobe dins de l'àmbit de la Universitat Jaume I, o quan es mantinga el dret a percebre les retribucions ordinàries.

- e) Suspensió del contracte de treball, excepte en els supòsits previstos en l'apartat 4 següent i en els supòsits previstos en l'apartat c anterior quan el lloc o càrrec el nomenament del qual done origen a la suspensió es trobe dins de l'àmbit de la Universitat Jaume I.
- f) Declaració en la situació d'excedència voluntària. No obstant, no es passa a la situació de partícip en suspens quan la declaració en la situació d'excedència voluntària vinga determinada per la prestació de serveis dins de l'àmbit de la Universitat Jaume I.
- g) Suspensió ferma de funcions.
- h) Per passar a la situació de serveis en comunitats autònomes d'acord amb el que preveu l'article 11 del Reial decret 365/1995, de 10 de març, (BOE del 10 d'abril) o la de serveis en altres administracions públiques, prevista en l'article 35.b del Text refós de la llei de la funció pública valenciana, aprovat per Decret legislatiu de 24 d'octubre de 1995 (DOGV del 30 de novembre) o obtindre destí en comissió de serveis en les dites administracions, així com per l'exercici pel funcionari d'un lloc de treball en servei actiu o en comissió de serveis en qualsevol altra administració pública, organisme públic o societat mercantil dependents o vinculats a aquella, sempre que no pertoque la baixa en el pla, d'acord amb el que disposa l'article 24.
- i) Per decisió voluntària del partícip.

14.4 No es passa a la condició de partícips en suspens en els supòsits següents:

- a) Llicència per malaltia o incapacitat temporal.
- b) Quan legalment o convencionalment es gaudeix de permís per maternitat, adopció o acolliment de menors (inclòs quan el gaudeix del mateix s'anticipe al octau mes d'embaràs o a les quatre setmanes anteriors a l'adopció o acolliment, en els supòsits d'adopció o acolliment internacional), lactància (quan el permís es gaudeix acumuladament en forma de permís o com ampliació del permís de maternitat) i quan es suspenga la prestació de serveis per risc durant l'embaràs.
- c) Gaudiment de llicències o permisos retribuïts.
- d) Vaga legal.

14.5 No obstant el previst en el punt 2 anterior, en els supòsits dels apartats c, d, e, i h del punt 3 d'aquest mateix article, el partícep pot decidir voluntàriament no passar a la condició de partícep en suspens i continuar realitzant aportacions, encara que l'entitat promotora no realitze a favor seu cap contribució.

14.6 Els partícips en suspens poden mobilitzar els seus drets consolidats a un altre pla de pensions.

14.7 El partícep en suspens, davall la seua responsabilitat exclusiva quant a les conseqüències de l'omissió, ha de comunicar a la Comissió de Control les modificacions de les seues dades personals i familiars que puguen afectar els seus drets i obligacions com a partícep en suspens, així com el certificat d'adhesió al pla de pensions a què desitge mobilitzar els seus drets consolidats, en cas de causar baixa definitiva en el pla.

Article 15. *Baixa dels partícips en suspens*

Un partícep en suspens del pla causa baixa, en tal situació, per alguna de les causes següents:

- a) Per adhesió a un altre pla de pensions, exercitant el dret de mobilitzar els seus drets consolidats.
- b) Per passar novament a partícep del pla, en recuperar els requisits establits en aquestes Especificacions.
- c) Per passar a la situació de beneficiari, no derivada d'altres partícips.
- d) Per defunció.
- e) Per terminació i liquidació del pla.

Article 16. Drets i obligacions dels partícips en suspens

16.1 Els drets i obligacions dels partícips en suspens són els mateixos que els de la resta de partícips, sense perjudici que la seua expectativa de prestació es reduïska en relació al temps efectiu de la seua pertinença al pla.

16.2 Els partícips en suspens tenen dret a restablir la seua situació de partícip, una vegada que cesse la causa que va originar la suspensió.

16.3 Els partícips en suspens mantenen els seus drets en data accés a la dita situació més la imputació de resultats que els corresponga.

CAPÍTOL IV

DELS BENEFICIARIS

Article 17. Beneficiaris

17.1 En les contingències de jubilació o situació assimilable i invalidesa permanent, té la condició de beneficiari la persona física que en el moment de la producció del fet causant tinga la condició de partícip o de partícip en suspens.

17.2 Per a la contingència de defunció del partícip o beneficiari que prèviament haja sigut partícip, poden ser beneficiaris les persones designades i, si no n'hi ha, els hereus legals o testamentaris.

17.3 En cas de mort del beneficiari que no haja sigut partícip del pla, només poden ser beneficiaris el cònjuge i els fills del partícip o hereus legals del partícip i en el seu defecte, els del beneficiari.

17.4 A falta de designació expressa, l'ordre de prelación de beneficiaris ha de ser concordant amb les disposicions de dret civil, si bé, en defecte d'hereus legals, apareixerà com a beneficiari el propi pla.

Article 18. Baixa dels beneficiaris

Els beneficiaris causen baixa en el pla:

- a) Per percebre les prestacions establides en aquestes Especificacions, en forma de capital, una sola vegada, i s'extingeixen els drets del beneficiari en el pla.
- b) Per esgotar, si escau, la percepció de prestacions en forma de renda temporal.
- c) Per defunció.
- d) Per terminació del pla.

Article 19. Drets dels beneficiaris

Són drets dels beneficiaris:

a) Econòmics

- a.1 Percebre les prestacions derivades del pla quan es produísca el fet causant, en el termini i forma estipulats en aquestes Especificacions.
- a.2 Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes al pla, en funció dels seus drets econòmics.

b) Polítics

- b.1 Participar en el desenvolupament del pla a través dels seus representants en la Comissió de Control.
- b.2 Realitzar per escrit, a la Comissió de Control del pla, les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que crega convenient sobre el funcionament del pla.

c) D'informació

- c.1 Rebre, durant el primer trimestre de cada any, certificació de l'entitat gestora referida al 31 de desembre de l'any immediatament anterior, de pertinença al pla en situació de beneficiari, amb especificació del valor dels seus drets econòmics i de les quantitats percebudes durant l'any i, si escau, de les retencions fiscals practicades.
- c.2 Rebre amb periodicitat almenys trimestral un informe sobre l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el pla, així com sobre altres extrems que puguen afectar-los, especialment modificacions normatives, canvis en les especificacions del pla, o en les normes de funcionament del fons o de la seua política d'inversions i de les comissions de gestió i dipòsit.
- c.3 Rebre, a través de la Comissió de Control, l'extracte de la memòria anual del fons de pensions.
- c.4 Sol·licitar, per escrit, a la Comissió de Control del pla, certificat de pertinença al pla, quan ho considere oportú.

Article 20. Obligacions dels beneficiaris

20.1 Són obligacions dels beneficiaris:

- a) Comunicar a l'entitat gestora del fons les dades personals i familiars que siguin necessàries i li siguin requerides per a justificar el dret a la percepció de les prestacions i del seu manteniment al llarg del temps.
- b) El beneficiari del pla de pensions o el seu representant legal, ha de comunicar el succés de la contingència, i assenyalar, si escau, la forma triada per al cobrament de la prestació i presentar la documentació acreditativa que pertoque.

20.2 El termini previst per a tal comunicació és de 6 mesos des que s'ha produït la contingència o des del seu reconeixement per l'organisme competent corresponent. En cas de defunció, el termini es compta des que el beneficiari o el seu representant legal tinguen coneixement de la mort del causant i de la seua designació com a beneficiari, o des que puga acreditar la seua condició per disposició testamentària o altres mitjans.

20.3 D'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de plans i fons de pensions, la inobservança pel beneficiari de l'esmentat termini màxim pot ser sancionable administrativament amb una multa que pot arribar fins a l'1% del valor dels drets econòmics en el pla en el moment en què es pose de manifest tal inobservança.

TÍTOL III

RÈGIM FINANCER

Article 21. Sistema de finançament del pla

21.1 El sistema financeractuarial que adopta el present la és la *capitalització financera individual*.

21.2 Es constitueix un fons de capitalització integrat per les aportacions i els resultats de les inversions atribuïbles a aquelles, deduïdes les despeses i menyscapes que els siguin imputables.

21.3 El pla no assumeix la cobertura de cap risc relacionat amb les prestacions previstes ni garanteix un interès mínim als partícips. El pla contractarà, si escau, amb una entitat asseguradora el pagament de totes les prestacions que impliquen l'assumpció d'un risc.

Article 22. Aportacions

22.1 Els compromisos d'aportació del promotor durant la vigència del present pla tenen el caràcter de permanents i irrevocables, des del moment que resulten exigibles, segons el que estableixen les presents Especificacions.

22.2 Les aportacions al pla s'efectuen exclusivament per l'entitat promotora i els partícips del pla. Les aportacions són obligatòries per al promotor i voluntàries per als partícips.

22.3 El règim d'aportacions del promotor pot ser modificat en la seua quantia, paràmetres de referència i periodicitat, a través de la negociació col·lectiva de les condicions de treball del personal de la Universitat. Aquests nous acords han de modificar les presents Especificacions en el que pertoque.

22.4 Les aportacions anuals de la Universitat Jaume I s'han de distribuir i imputar individualment als qui tinguen la condició de partícips en actiu l'1 de maig de cada any segons els criteris següents:

- a) La quantia assignada individual a cada partícip ha de ser idèntica i serà el resultat de dividir entre el nombre de partícips amb dret a la dita aportació l'import resultant de restar a la quantitat aprovada per al pla de pensions dins de les previsions del pressupost anual de la Universitat, les despeses, menyscapes i ajustos derivats de dèficits actuarials corresponents.
- b) En el cas del personal a temps parcial, la dita quantia individual s'ha de ponderar en funció de la seua dedicació respecte al personal a temps complet.

22.5 El pagament de l'aportació anual de l'entitat promotora s'ha de fer en el mes de juny de cada any i serà realitzada mitjançant transferència de l'entitat promotora al compte de posició del pla en el fons.

22.6 No obstant, l'any 2004, la Universitat Jaume I, en la seua qualitat d'entitat promotora, realitzarà una aportació inicial al fons de 307.284,80 euros, que provenen de la suma de 50.000 euros previstos i no realitzats en el 2003 i 257.284,80 euros corresponents a l'aportació aprovada per a l'exercici 2004. El pagament d'aquesta anualitat s'efectuarà a l'entrada en vigor del pla.

22.7 Els partícips poden realitzar aportacions voluntàries directament a través de l'entitat gestora o de l'entitat dipositària, periòdicament detretes, prèvia ordre, de les meritacions acreditades en la nòmina. També poden realitzar-se, aportacions pels partícips mitjançant ingrés en el compte corrent que, oportunament, s'assenyale.

Article 23. Drets consolidats

23.1 Els drets consolidats dels partícips consisteixen en la quota part del fons de capitalització que els correspon, determinada en funció de les aportacions, directes i imputades, i les rendes generades pels recursos invertits, atinent, si és el cas, els menyscapes i despeses que s'han produït.

23.2 Els drets consolidats únicament es faran efectius en cas de malaltia greu o desocupació de llarga duració en les condicions previstes en aquestes especificacions (article 24).

23.3 Aquests drets consolidats no poden ser objecte d'embargament, trava judicial o administrativa, fins al moment en què es cause la prestació, o es facen efectius en els supòsits de malaltia greu o desocupació de llarga duració.

Article 24. Liquiditat dels drets consolidats en els supòsits de malaltia greu i desocupació de llarga duració.

24.1 Els drets consolidats poden fer-se efectius, en la seua totalitat o en part, en els supòsits de malaltia greu o desocupació de llarga duració.

24.2 Malaltia greu

- a) Es considera a aquests efectes malaltia greu, sempre que puga acreditar-se mitjançant certificat mèdic dels serveis sanitaris de la Seguretat Social o concertats que atenguen l'afectat:
 - a.1 Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica que incapacite temporalment per a l'ocupació o activitat habitual de la persona durant un període continuat mínim de tres mesos, i que requerisca intervenció clínica de cirurgia major en un centre hospitalari o tractament en un centre hospitalari.
 - a.2 Qualsevol malaltia o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limiten parcialment o impedisquen totalment l'ocupació o activitat habitual de la persona afectada, o la incapaciten per a la realització de qualsevol ocupació o activitat, requerisca o no, en aquest cas, l'assistència d'altres persones per a les activitats més essencials de la vida humana.
- b) Els supòsits anteriors es reputaran malaltia greu mentre no donen lloc a la percepció pel partípic d'una prestació per incapacitat permanent en qualsevol dels seus graus, conformement al règim de Seguretat Social, i sempre que suposen per al partípic una disminució de la seua renda disponible per augment de despeses o reducció dels seus ingressos.
- c) La persona afectada per la malaltia greu pot ser el partípic, o el seu cònjuge, o algun dels seus ascendents o descendents d'aquells en primer grau, o la persona que en règim de tutela o acolliment convisca amb el partípic o depenga d'ell.

- d) Els drets consolidats poden fer-se efectius mitjançant un pagament o en pagaments successius mentre es mantinga la situació anterior degudament acreditada.
- e) La percepció dels drets consolidats per malaltia greu és incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions mentre es mantinga la dita circumstància. No obstant, en aquest cas, és compatible amb la realització d'aportacions del promotor, o amb aquelles aportacions establides amb caràcter de mínim o obligatori.

24.3 *Desocupació de llarga duració*

- a) Es considera desocupació de llarga duració, la situació legal de desocupació del partícip durant un període continuat almenys de dotze mesos, sempre que tot i estar inscrit en l'Institut Nacional d'Ocupació o organisme públic competent, com a demandant d'ocupació, no perceba prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu, llevat que haja de qualificar-se com a situació assimilable a jubilació.
- b) Es consideren situacions legals de desocupació els supòsits d'extinció de la relació laboral o administrativa i suspensió del contracte de treball contemplats com a tals situacions legals de desocupació en els apartats 1 i 2 de l'article 208 del text refós de la Llei general de Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i normes complementàries i de desenvolupament.
- c) Els drets consolidats poden fer-se efectius mitjançant un pagament o en pagaments successius mentre es mantinguen les dites situacions degudament acreditades.
- d) La percepció dels drets consolidats per desocupació de llarga duració és incompatible amb la realització d'aportacions a qualsevol pla de pensions mentre es mantinga la dita circumstància.

24.4 La Comissió de Control ha de fer les gestions oportunes davant de l'entitat gestora, per a facilitar la transferència dels drets consolidats. Al seu torn, l'entitat gestora ha d'efectuar la transferència efectiva en el termini màxim de 15 dies comptadors des que reba la documentació necessària de la Comissió de Control, i del partícip, si escau.

Article 25. *Mobilitat dels drets consolidats a un altre pla*

25.1 Els drets consolidats poden ser mobilitzats exclusivament en els casos següents:

- a) En el cas de trasllat o adscripció a una altra administració pública es poden mobilitzar els drets consolidats a un altre pla de pensions d'ocupació de què siga promotor aquella administració pública.
- b) En cas de terminació del pla, els drets consolidats poden ser mobilitzats a un altre o altres plans de pensions d'ocupació designats per la Comissió de Control i, si no n'hi ha, pel partícip en què el treballador pugua ostentar la condició de partícip, o en cas contrari, a plans de pensions individuals o associats.
- c) Per extinció definitiva de la relació laboral o de serveis amb el promotor. En aquests casos, la mobilització es realitzarà al pla de pensions d'ocupació en què el treballador pugua ostentar la condició de partícip o, en cas contrari, a plans de pensions individuals o associats.

25.2 S'ha d'entregar a la Comissió de Control i a l'entitat gestora del pla, certificació expedida per aquell pla en què accepta la seua admissió. Si no es produeix la designació indicada, es considerarà que el partícip renuncia de forma tàcita a mobilitzar els seus drets consolidats, i se li considerarà partícip en suspens. La Comissió de Control li ha de notificar aquesta situació.

25.3 Si el partícip en suspens havia mort o s'havia declarat la seua absència legal, en defecte de designació de beneficiaris i d'hereus legals, serà beneficiari el propi pla de pensions.

25.4 Efectuada la designació i aportada la documentació completa, l'entitat gestora ha de procurar realitzar la transferència d'aquests drets consolidats al fons de pensions corresponent en un termini de 15 dies.

Article 26. *Quantificació dels drets consolidats*

26.1 Anualment i coincidint amb l'exercici natural, l'entitat gestora del fons en què haja quedat adscrit el pla, ha d'emetre un certificat del valor dels drets consolidats.

26.2 En el supòsit de mobilització de drets consolidats, les seues quanties seran igual al valor certificat en el dia immediatament anterior a què es pretén la seua mobilització, minorats en les despeses que d'acord amb la legislació pertocuen.

Article 27. Contingències cobertes pel pla

El present pla de pensions cobreix les contingències següents:

27.1 Jubilació: el fet causant és la jubilació del partícip o el partícip en suspens. Quan no siga possible l'accés d'un partícip a la jubilació, la contingència s'entén produïda a partir de l'edat ordinària de jubilació en el règim general de la Seguretat Social, en el moment en què el partícip no exercisca o haja cessat en l'activitat laboral o professional, i no es trobe cotitzant per a la contingència de jubilació per a cap règim de la Seguretat Social.

Pot anticipar-se la percepció de la prestació corresponent a partir dels 60 anys d'edat si el partícip ha cessat en l'activitat determinant de l'alta en Seguretat Social o en classes passives de l'estat, i que tenint expectativa d'accedir a la jubilació, encara no reuneix els requisits per a l'obtenció de la prestació de jubilació en l'esmentat règim de la Seguretat Social corresponent o classes passives de l'estat, sense perjudici que continue o no assimilat a l'alta.

27.2 Defunció: el fet causant és la defunció o declaració legal de defunció per qualsevol causa del partícip o beneficiaris amb dret adquirit a la prestació.

27.3 Incapacitat permanent: s'entén per tal la situació declarada per part de l'òrgan competent de la Seguretat Social pública i/o si escau per la jurisdicció competent, que donen lloc a prestacions d'incapacitat permanent total per a la professió habitual o incapacitat permanent absoluta per a tot treball o gran invalidesa.

Article 28. Forma de cobrament de les prestacions

28.1 Les prestacions que han de percebre els beneficiaris del pla de pensions, són el dret de contingut econòmic que, una vegada ocorregut el fet causant pot percebre, a la seua elecció, en forma de:

- a) Prestació en forma de capital, que consisteix en una percepció de pagament únic. El pagament d'aquesta prestació pot ser immediat a la data de la contingència o diferit a un moment posterior.
- b) Prestació en forma de renda temporal i/o vitalícia, que consisteix en la percepció de dos o més pagaments successius amb periodicitat regular, incloent-hi almenys un pagament en cada anualitat. El pagament d'aquestes rendes pot ser immediat des de la data de la contingència o diferit a un moment posterior. La quantia de la renda pot ser constant o variable. Si s'opta per una renda variable, el beneficiari ha de definir el criteri de revaloració, en el moment en què opte per la forma de cobrament de la prestació.

La prestació en forma de renda pot adoptar, a criteri i elecció del beneficiari, alguna de les modalitats següents: renda financera sense garantia o renda actuarial. En aquest últim cas, el pla subscriurà amb una companyia asseguradora una pòlissa que assegure el cobrament d'aquestes rendes actuaries. El cost d'aquesta pòlissa és a càrrec del beneficiari.

El pla pot realitzar la contractació exterior de l'assegurament de la prestació amb la reversibilitat de rendes i possibilitat d'avançaments, si escau, que sol·licite el partícip.

- c) *Prestació en forma mixta*, que consisteix en la combinació de qualsevol de les modalitats de renda amb un únic cobrament en forma de capital. Ambdós s'han d'ajustar al que s'estableix en els apartats anteriors.

28.2 El beneficiari d'una prestació diferida o en curs, sempre que les condicions d'assegurament de les prestacions ho permeten, pot sol·licitar, una sola vegada en cada exercici, l'anticipació de venciments i quanties inicialment assenyalades.

28.3 Les despeses originades a conseqüència de qualsevol de les formes precedents són a càrrec dels beneficiaris perceptors de les prestacions.

Article 29. Sol·licitud i documentació acreditativa

29.1 La sol·licitud de la prestació pot realitzar-se amb tres mesos d'antelació a la data en què es preveu reunir els requisits exigibles i s'ha d'emplenar el model facilitat per l'entitat gestora, encara que la prestació es faça efectiva després de la certificació del fet causant.

29.2 El beneficiari o el seu representant legal, ha de comunicar per escrit a la Comissió de Control i a l'entitat gestora el succés de la contingència coberta pel pla, en un termini no superior a sis mesos comptadors des que s'havia produït aquesta; s'hi ha d'assenyalar la forma triada per al cobrament de la prestació, i presentar la corresponent documentació.

29.3 En el cas de defunció, el termini assenyalat es compta des que el beneficiari o el seu representant legal, tinga coneixement de la mort del causant i de la seua designació com a beneficiari, o des que pugui acreditar la seua condició per disposició testamentària o altres mitjans.

29.4 Per al reconeixement de les prestacions és necessari aportar la documentació següent:

- a) En els casos de jubilació: DNI, documentació que acredite la jubilació o la situació equivalent amb dret a prestació.
- b) En els casos de defunció, certificat de defunció del partícip, i document acreditatiu de la seua condició de beneficiari i/o del representant legal que actue en nom de la persona interessada. En defecte de designació expressa de beneficiaris, s'ha d'acompanyar documentació acreditativa de la seua condició d'hereu.
- c) En els supòsits d'incapacitat permanent: DNI, còpia de la seua declaració expedida per l'autoritat administrativa o judicial que corresponga en cada cas.

29.5 La Comissió de Control i l'entitat gestora del fons en què estiga integrat el pla han de notificar per escrit al beneficiari el reconeixement del seu dret a la prestació o la denegació motivada, si escau, dins del termini màxim de quinze dies comptadors des de la presentació de la documentació corresponent, indicant-hi la forma, modalitat i quantia de la prestació, periodicitat i venciments, formes de revaloració, possibles reversions i grau d'assegurament i la resta d'elements definitoris de la prestació d'acord amb l'opció assenyalada per aquell.

29.6 Si la prestació s'abona en forma de capital, es portarà a terme el pagament efectiu del capital en el termini màxim de quinze dies, comptadors des de la aprovació per la Comissió de Control del pla, i amb la modalitat de transferència bancària.

Article 30. *Quantia de les prestacions*

30.1 Les prestacions es determinen a partir del dret consolidat del partícip o del dret econòmic del beneficiari en el moment del cobrament de les corresponents prestacions.

30.2 En el cas de jubilació o situació equivalent amb dret a prestació, la prestació és igual al dret consolidat del partícip, definit en l'article 23 d'aquestes especificacions en el moment del cobrament de les corresponents prestacions.

Article 31. *Extinció de la prestació*

31.1 Les prestacions en forma de capital s'extingeixen en produir-se el seu pagament.

31.2 Les prestacions en forma de renda s'extingeixen en el moment de la defunció del beneficiari, o quan es produeix la condició que estableix el seu terme.

TÍTOL IV

ORGANITZACIÓ I CONTROL

Article 32. Comissió de Control

32.1 De conformitat amb l'article 7 del Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, la Comissió de Control del pla de pensions del personal de la Universitat Jaume I és l'òrgan que supervisa el seu funcionament i l'execució.

32.2 La Universitat Jaume I ha de dotar la Comissió de Control dels mitjans necessaris per al seu funcionament.

Article 33. Composició de la Comissió de Control

33.1 La Comissió de Control està formada per representants de l'entitat promotora, partícips i beneficiaris, de manera que es garantisca la presència de tots els interessos. Els representants dels partícips ostentaran la representació dels beneficiaris del pla de pensions.

33.2 Segons el que disposa l'article 30 del Reglament de plans i fons de pensions, la Comissió de Control té caràcter paritari i està composta per vuit membres:

- a) En representació de l'entitat promotora, quatre representants designats pel rector, que també nomenarà els seus substituïts.
- b) En representació dels partícips i els beneficiaris, un membre amb el seu corresponent substituït per cada sindicat que haja obtingut delegats en les eleccions a òrgans de representació unitària del personal al servei de la Universitat Jaume I, designats per cada organització sindical. El vot de les persones que representen els partícips i els beneficiaris estarà ponderat pel nombre de delegats obtinguts en les esmentades eleccions als òrgans de representació dels treballadors.

33.3 Els membres de la Comissió de Control són nomenats per períodes de 4 anys consecutius, i poden ser reelegits o renovats.

Article 34. Gratuïtat dels càrrecs

L'exercici de càrrec dins de la Comissió de Control del pla no és retribuït, sense perjudici de la compensació de despeses que es produïsquen en l'exercici de les funcions.

Article 35. Règim de reunions

35.1 La Comissió de Control s'ha de reunir trimestralment, almenys, en única convocatòria, en sessió ordinària, i en sessió extraordinària quan així ho convoque el president de la Comissió, o ho sol·licite una tercera part dels seus membres. En aquest últim cas, el president ha de convocar-la dins dels 15 dies següents a la recepció de la sol·licitud.

35.2 La convocatòria de les reunions de la Comissió la realitzar el president, amb almenys cinc dies hàbils d'antelació, en les sessions ordinàries i, dos, en les extraordinàries. A la convocatòria s'ha d'adjuntar l'orde del dia proposat.

35.3 Per a la vàlida constitució i celebració de la Comissió, que ha d'estar degudament convocada, és necessària la presència de la majoria dels seus components. Els membres de la Comissió poden delegar el seu vot en un altre membre, sempre que la dita delegació es realitzi per escrit.

35.4 A les reunions de la Comissió poden assistir, amb veu i sense vot, assessors de qualsevol classe, així com els representants del fons i entitats gestora i dipositària.

35.6 Els acords s'adopten per majoria simple dels presents en la votació. No obstant, les decisions relacionades a continuació requereixen una majoria qualificada de dos terços dels vots emesos:

- a) El canvi de l'entitat gestora.
- b) El canvi de l'entitat depositària.
- c) La modificació de prestacions i/o de la seua forma de pagament.
- d) El nomenament d'actuari.

35.7 De cada sessió s'ha d'estendre l'acta corresponent.

Article 36. Presidència, Vicepresidència i Secretaria de la Comissió

36.1 La Comissió de Control triarà un president o presidenta i un secretari o secretària. Correspon la Presidència a un dels representants de la Universitat Jaume I i la Secretaria a un dels representants dels partícips i beneficiaris.

36.2 De la mateixa manera, es designarà entre els representants de la Universitat Jaume I un vicepresident o vicepresidenta, que substituirà la Presidència en cas de vacant, absència o malaltia, degudament justificades, en l'exercici de les funcions que se li assignen en l'apartat següent; i un vicesecretari o vicesecretària, entre els representants dels partícips i beneficiaris, que substituirà la Secretaria en els mateixos casos que el vicepresident o vicepresidenta la Presidència, en l'exercici de les funcions que se li assignen en el present article.

36.3 Correspon al president o presidenta: la representació legal, convocatòria, presidència i direcció de les reunions de la Comissió de Control, fent executar els acords adoptats per la Comissió, i pot delegar aquesta última facultat amb caràcter general o particular.

36.4 El secretari o secretària s'encarregarà de:

- a) Alçar l'acta corresponent de cada reunió amb el vistiplau de la Presidència.
- b) Portar el registre de les actes, així com de qualsevol classe d'escrits dirigits a la Comissió de Control.
- c) Custodiar la documentació relativa al pla.
- d) Expedir certificacions, amb el vistiplau de la Presidència, sobre les actes i sobre les comunicacions que s'hagen de realitzar a partícips i beneficiaris o a organismes públics a què siga preceptiu.
- e) Les altres que puguen delegar-li la Presidència o, si escau, la mateixa Comissió de Control.

Article 37. Funcions de la comissió de control

37.1 Correspon a la Comissió de Control del pla:

- a) Supervisar la legalitat i el compliment de les clàusules del pla, en tot el que es refereix als drets dels partícips i beneficiaris, en relació amb la resta d'elements personals del pla, així com en relació amb el fons i amb les entitats gestora i dipositària que intervinguen en la seua administració.
- b) Seleccionar els actuaris que han de certificar la situació i dinàmica del pla, o els que intervenen en el desenvolupament normal del pla, així com la resta de professionals que es consideren necessaris en l'assessorament i atenció als interessos del mateix pla, partícips i beneficiaris.
- c) Modificar qualsevol article d'aquestes Especificacions, de conformitat amb el procediment s'hi estableix.
- d) Proposar i/o aprovar les modificacions que estimen pertinents sobre aportacions, prestacions o altres variables, derivades de les revisions actuàries requerides per la normativa de plans i fons de pensions.
- e) Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del pla en el seu respectiu fons de pensions, així com l'estricta compliment de les entitats gestora i dipositària de les seues obligacions amb els interessos dels partícips i beneficiaris del pla, de conformitat amb els contractes que a aquest efecte s'establisquen entre aquestes i el fons a què el pla s'adscriba.
- f) Representar judicialment i extrajudicialment els interessos dels partícips i beneficiaris del pla davant del fons de pensions, davant de les entitats gestora i dipositària i, en general davant de qualssevol tercers, siguen persones físiques o jurídiques.
- g) Resoldre les reclamacions que li formulen els partícips i beneficiaris, i instar, si escau, el que pertoque davant del fons de pensions o l'entitat gestora.
- h) Admetre els drets consolidats dels partícips provinents d'altres plans de pensions, sempre que es reunisquen els requisits establits a aquest efecte.

- i) Acordar, si escau, la mobilització del compte de posició del pla en el fons en què s'integre, així com decidir la seua integració en un altre fons distint.
- j) Acordar la presència en les reunions de qualsevol assessor, partícip, beneficiari o tercera persona necessària per a l'esclariment dels temes que s'han de tractar.
- k) Proposar i, si escau, decidir sobre totes les qüestions sobre les quals la normativa legal vigent hi atribuisca competències.
- l) Seleccionar la companyia d'assegurances amb què s'asseguren les prestacions causades percebudes en forma de renda actuarial.
- m) Nomenar els representants de la Comissió de Control del pla en la Comissió de Control del fons de pensions a què estiga adscrit. La dita representació ha de respectar el caràcter paritari de la Comissió de Control.
- n) Seguiment de la política d'inversions

37.2 Per a l'exercici de les seues funcions de control i supervisió, la Comissió de Control pot requerir de l'entitat gestora i de l'entitat promotora, de manera individual o agregada, totes les dades, fitxers i llistats referits a les dades necessàries per al desenvolupament del pla i que considere oportunes per al seguiment de les contribucions realitzades, el reconeixement i pagament de les prestacions, i l'execució de la gestió d'inversions.

37.3 Per al millor exercici de les seues funcions, es poden establir subcomissions en el si de la Comissió de Control amb la composició, funcions, competències i règim de funcionament específiques que els atorgue la Comissió de Control.

Article 38. Domicili

La Comissió de Control té el seu domicili, a l'efecte de comunicacions, en el Rectorat de la Universitat Jaume I.

TÍTOL V

MOBILITAT DEL PLA

Article 39. Mobilitat del pla

39.1 El pla pot mobilitzar el seu compte de posició a un altre fons de pensions exclusivament en els supòsits següents:

- a) Quan lliurement ho decidisca la Comissió de Control del pla.
- b) Quan es produísca la substitució de l'entitat gestora i/o dipositària en els supòsits previstos en l'article 23 del Reial decret legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, i amb acord adoptat per la Comissió de Control.
- c) Quan es produïsqen canvis en el control de les entitats gestora i dipositària en quantia superior al 50% del seu capital, per acord adoptat per la Comissió de Control.

39.2 En tot cas, la integració en un fons de pensions requereix l'acceptació per aquest d'aquests supòsits de mobilització, per la qual cosa les normes de funcionament del mencionat fons, han d'incloure aquests casos de mobilització.

TÍTOL VI

REVISIÓ, MODIFICACIÓ I TERMINACIÓ DEL PLA

Article 40. Revisió del pla

40.1 El sistema financer i actuarial del pla ha de ser revisat, almenys cada tres anys, en els termes establits en l'article 23 del Reglament de plans de plans i fons de pensions, per un actuari independent designat per la Comissió de Control, diferent del que pura intervindre en el desenvolupament ordinari del pla. Aquest ha de certificar sobre la situació i dinàmica del pla, basant-se en la rendibilitat de les seues inversions, i la resta de circumstàncies concurrents.

Article 41. Selecció de l'actuari

41.1 La Comissió de Control ha de seleccionar tots els actuaris que intervinguen en el pla. L'actuari independent que ha de revisar el pla, si escau, s'ha de seleccionar dins del primer semestre de l'exercici econòmic en què haja de realitzar la revisió, i s'ha de notificar aquest fet a la Direcció General d'Assegurances, del Ministeri d'Economia i Hisenda. Aquest actuari, ha de ser persona diferent de l'actuari o actuaris que intervinguen en el desenvolupament ordinari del pla.

41.2 Els actuaris es responsabilitzen d'aquells càlculs derivats de les revisions i estudis del pla de pensions i de la quantificació de les magnituds del pla, dels drets consolidats, i de les prestacions, en els termes previstos en la legislació i en aquestes Especificacions.

Article 42. Modificació del pla

42.1 La Comissió de Control, com a òrgan de representació del promotor, partícips i beneficiaris, ostenta la facultat de modificar aquestes Especificacions.

42.2 Com a regla general, les modificacions requereixen el vot favorable de la majoria simple dels membres presents i representats.

42.3 Sense perjudici del que disposen els paràgrafs anteriors, per a tot el que es refereix a la terminació del pla, modificació del que s'ha indicat amb les aportacions i prestacions, modalitat del pla, modalitat del fons i mobilització del compte de posició del pla a un altre pla de pensions, sistema de capitalització, composició i funcionament de la Comissió de Control, elecció de l'entitat asseguradora, règim de majories per a l'adopció d'acords, si escau, i aquest mateix article, és necessari, com a mínim, el vot favorable de dues terceres parts dels membres de la mencionada Comissió de Control.

42.4 En el cas que per negociació col·lectiva d'eficàcia general es preveja la modificació de qualsevol apartat del pla de pensions, la Comissió de Control ha d'instrumentar de forma immediata la dita modificació. En aquest supòsit, l'acord de la mencionada Comissió de Control, que complisca a l'acord previ de negociació col·lectiva, només necessita la majoria simple.

Article 43. Terminació del pla

43.1 Són causes de terminació del present pla de pensions les següents:

- a) Extinció del promotor del pla de pensions. Perquè es produïska la vàlida terminació del pla, basant-se en la causa ací assenyalada, és necessari que la desaparició del món jurídic del promotor siga total, i no es produïska un mer canvi de denominació o qualsevol tipus de renovació de la seua personalitat jurídica, o es produïska la substitució del promotor per cessió, escissió, fusió o altres situacions anàlogues, absorció o venda de l'empresa o part de la seua activitat, o per qualsevol altre supòsit de cessió global o parcial del patrimoni de l'empresa. En aquestes situacions, el pla no es pot acabar, ha de mantindre la seua plena vigència, i s'han de realitzar, exclusivament, els canvis formals derivats de les modificacions, és a dir, denominació i representants del promotor en la Comissió de Control, d'acord amb l'art. 6 d'aquestes Especificacions. La societat resultant de la fusió o la cessionària del patrimoni se subrogarà en els drets i obligacions del promotor extingit.
- b) Quan per resultat d'operacions societàries existisca un promotor els compromisos del qual per pensions amb els treballadors estiguen instrumentats en diversos plans de pensions, s'integraran tots els partícips i els seus drets consolidats, i si escau els beneficiaris, en un únic pla, en el termini de sis mesos comptadors des de la data d'efecte de l'operació societària.
- c) Per absència de partícips i beneficiaris en el pla de pensions durant un termini superior a un any.
- d) Acord en negociació col·lectiva d'eficàcia general.

43.2 En tot cas són requisits previs per a la terminació del pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels drets consolidats dels partícips en un altre pla de pensions, que aquests designen.

Article 44. Liquidació del pla

44.1 Una vegada complit allò que s'ha estipulat en l'article anterior es nomenarà una comissió liquidadora en els termes que s'indiquen a continuació:

- a) La Comissió de Control convocarà el promotor i les seccions sindicals, o si no n'hi havia, el comitè d'empresa, a fi que cada un d'aquests nomenen un auditor de comptes, els quals, juntament amb els actuaris que van emetre l'informe sobre inviabilitat del pla, o si escau, pels últims actuaris intervinents en el pla, formaran la comissió liquidadora.
- b) Es considera data de liquidació, a tots els efectes, la de l'acta de la Comissió de Control que decideix iniciar el procés liquidador.
- c) Tenen la consideració de beneficiaris tots aquells que justifiquen un fet causant de contingència coberta pel pla, anterior a la seua data de liquidació.
- d) Les prestacions corresponents a beneficiaris, siguen en forma de renda o en forma de capital, s'abonaran en el procés de liquidació, amb caràcter preferent respecte als drets consolidats dels partícips.

e) Una vegada abonades les prestacions dels beneficiaris, es quantificaran els drets consolidats corresponents a cada partícip, i es mobilitzaran aquests en el pla que cada un determine.

44.2 No obstant, amb caràcter previ a allò que s'ha indicat amb anterioritat, la Comissió de Control disposarà una reserva, que es detraurà del valor patrimonial del compte de posició, per a fer front a les despeses que es produïsquen en el procés de liquidació. El sobrant, si n'hi havia, es prorratarà entre partícips i beneficiaris en proporció a les quanties dels seus drets consolidats i prestacions respectives.

TÍTOL VII. L'ENTITAT GESTORA, DIPOSITÀRIA I ASSEGURADORA

Article 45. Entitat gestora, entitat dipositària i entitat asseguradora

45.1 La Universitat Jaume I ha de seleccionar, mitjançant les formes i procediments de contractació establits en la normativa de contractació pública aplicable, l'entitat gestora, l'entitat dipositària i l'entitat asseguradora del pla entre entitats autoritzades.

Castelló de la Plana, 9 de novembre de 2004