



Plan de Pensiones de Empleo de la Diputación de Valencia

¿QUÉ ES EL PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO DE LA DIPUTACIÓN?

- Es una forma de ahorro a largo plazo que se rescata en el momento de la jubilación, la incapacidad permanente, el fallecimiento, la enfermedad grave o el desempleo.
- El capital del plan esta formado por las contribuciones que realiza mensualmente la Diputación por cada uno de sus trabajadores y por las aportaciones que voluntariamente quiera hacer cada persona, más la rentabilidad obtenida a lo largo de los años (deducidos los gastos de gestión y depósito).
- La Diputación aporta al mes 24 € por cada trabajador/a, sea funcionario o laboral, sea fijo o temporal. Esta cantidad se puede actualizar en la negociación de cada convenio y no cotiza a la seguridad social ni tiene retenciones fiscales. Actualmente todo el personal tiene "ahorrado" 671 € de promedio.
- Todos los trabajadores con una antigüedad superior a un mes están incluidos en el plan, salvo que expresamente renuncien a ello. Cada uno podrá ver la aportación que le hace la Diputación a través de los extractos que trimestralmente la entidad gestora deberá remitir informándole del total capitalizado.
- La entidad gestora del Plan de Empleo de la Diputación es Mediterraneo Vida y la depositaria la Caja de Ahorros del Mediterraneo.
- Cada trabajador puede aportar –o no– las cantidades que quiera a este fondo, pero con un límite de 8.000€ año (esta cantidad se aumenta en 1.250€ por cada año que el trabajador exceda de los 52, hasta 24.250€ como aportación máxima). Las cantidades que aporte tienen una desgravación del 15% sobre el impuesto de la renta.
- Este Plan no es incompatible con el plan de pensiones que cada uno pueda tener, aunque si lo desea, puede integrarlo en el Plan de la Diputación.
- El Plan de la Diputación no puede ser integrado en otro plan de pensiones, salvo por baja definitiva en la Diputación.
- Cuando un trabajador/a causa baja (excepto por enfermedad, maternidad, permisos retribuidos o huelga) la Diputación suspende sus aportaciones, y pasa a ser participe en suspenso.

(Continúa detrás)

La Diputació ingressa 761.678 €

El Pla de Pensions ja és una realitat

Cada persona de alta des de 2002 te capitalitzats 671 €.

La Diputació ja ha fet efectiu l'ingrés de les seues contribucions, amb la qual cosa el Pla de Pensions de la Diputació és una realitat.

Abans de fi d'any cada treballador/a haurà de rebre una certificació que l'acreditarà com a partícip en el pla, la quantitat capitalitzada i se li indicarà el seu número de compte.

A partir d'aquest moment qualsevol de les 1.633 persones que ja figuren registrades en el pla podrà utilitzar aquest compte com a compte d'estalvi, tot i que també, si ho estima millor, podrà renunciar a pertànyer al pla per escrit.

D'entrada en aquest compte haurà de figurar un saldo de 671 € corresponent a les contribucions realitzades fins ara per la Diputació per cada persona d'alta des de 2002.

Trimestralment la entitat gestora informarà els partíceps de l'evolució dels seus drets consolidats.

L'Oficina del Partícep, en funcionament

Amb la finalitat de canalitzar els tràmits administratius i atendre els dubtes i aclariments que puguen plantejar-se, el Servei de Personal ha creat l'Oficina del Partícep del Pla de Pensions, prevista en el reglament.

La seua d'aquesta oficina està en la mateixa unitat d'informació de Personal en el carrer Hug de Montcada, telèfons **9638 83987 - 88** i fax **9638 83986**.

També és possible posar-se en contacte a través del formulari disponible en la web o del correu electrònic *departament.personal@dva.gva.es*.

Cal recordar que tots els partíceps tenen l'obligació de mantenir les seues dades personals actualitzades.

[☺] VISITA LA TEUA WEB

[<http://www.dva.gva.es/dipunet/ccoo>] des de la intranet
[<http://www.divalccoo.tk>] des de fora de la Diputació

¿QUÉ ES EL PLAN DE PENSIONES DE EMPLEO DE LA DIPUTACIÓN?

- El partícipe en suspenso con baja definitiva en la plantilla puede trasladar tus derechos consolidados al plan de empleo de la nueva empresa, si lo tuviese, o bien puede trasladarlos a un plan individual. Si decide no trasladar su plan puede seguir haciendo aportaciones al mismo.
- El partícipe pasa a ser beneficiario cuando se jubila o por causa de invalidez. Aunque también pueden ser beneficiarios sus herederos, en caso de fallecimiento. El personal puede designar como beneficiarios a las personas que quiera, sino hace una declaración expresa, entonces serán los herederos legales.
- Para cobrar el plan de pensiones, los beneficiarios podrán elegir entre diferentes formas:
 - Capital. Cobro de una sola vez por un importe igual al valor de los derechos consolidados.
 - Renta financiera. Cobro en anualidades con un importe variable en función del capital acumulado, la rentabilidad del plan y el número de anualidades.
 - Renta vitalicia. Cobro mediante anualidades cuyo importe depende de los derechos consolidados calculados mediante un sistema de capitalización individual. Este tipo de rentas requiere el concierto con una compañía aseguradora.
 - Mixta. Cobro mediante la combinación de las formas anteriores.
- También se pueden hacer efectivos los derechos consolidados de forma excepcional por enfermedad grave del partícipe o algún familiar en primer grado o por desempleo de larga duración.
- Cada partícipe deberá recibir un certificado de pertenencia al plan, en este certificado se indicará además de las cantidades aportadas hasta ahora por la Diputación, su número de cuenta.
- Anualmente, además, un certificado anual con las aportaciones realizadas por la empresa o por él mismo a los efectos de la declaración del IRPF.
- En cualquier momento el partícipe puede dirigirse por escrito a la Comisión de Control del Plan para realizar cuantas consultas, sugerencias o reclamaciones quiera sobre el funcionamiento del Plan de Pensiones.

José Luis Cano, delegat de CCOO, elegit President de la Comissió

La Comissió de Control informarà sobre la marxa del Pla

El Pla de Pensions compta amb una Comissió de Control, òrgan col·legiat format per 12 persones, 6 representant la Diputació i 6 als partícips, encarregada de supervisar el funcionament del pla.

Aquesta comissió, a més d'atendre les peticions dels partícips, ha de supervisar el compliment de les clàusules del pla i presentar periòdicament un informe sobre la política d'inversions i de rendibilitat.

Una altra de les atribucions més importants que té aquesta comissió és la possibilitat de canviar les especificacions del pla, com per exemple la quantitat de les contribucions de la Diputació.

El personal del sector sanitari també forma part del Pla

Per la qual cosa no pot quedar exclòs per més temps de les aportacions de la Diputació. De moment començaran a rebre 24 € com la resta de personal del sector no sanitari i ja vorem que passa en la resta.

CCOO proposarà una política d'inversions ètiques i socialment responsables

CCOO te previst plantejar en la pròxima Comissió de Control un acord per a precisar els criteris generals d'inversió dels recursos del Pla.

Les inversions del pla han de buscar, a més de la rendibilitat, de no incloure actius de societats relacionades amb l'exploració infantil, el deteriorament del medi ambient, el tràfic d'armes i la vulneració de drets fonamentals de las persones.

En el mercat ja n'hi ha índex borsaris que identifiquen inversions socialment responsables i que a més figuren entre els valors més rendibles.

BOP
en
Valencià Ja

