

Secció Sindical de CC.OO. – Universitat Politècnica de València  
 Camí de Vera, s/n 46022 – València  
 Tel. 963 877 040 Fax. 963 879 041  
<http://ttt.upv.es/ccoo>    [ccoo@upvnet.upv.es](mailto:ccoo@upvnet.upv.es)



**Macro Concurso Administrativos**

**Con CC.OO., tú ganas**

El pasado jueves 30 de noviembre culminó el proceso electoral para conformar los nuevos órganos de representación unitaria del PAS y PDI en nuestra Universidad.

Ante todo, la Sección Sindical de CC.OO. quiere agradecer a todas las compañeras y a todos los compañeros que ejercieron su derecho al voto en estas elecciones, su participación y la confianza depositada en las/los delegadas/os que han resultado elegidos.

El número de representantes elegidos y los correspondientes porcentajes son los que siguen:

Junta del PAS	Delegados	%
CC.OO.	10	47,62%
CSI-CSIF	2	9,52%
STEPV	3	14,29%
UGT	6	28,57%
<b>TOTALES</b>	<b>21</b>	<b>100,00%</b>

Junta del PDI	Delegados	%
CC.OO.	9	42,86%
CSIF	6	28,57%
STEPV	3	14,29%
UGT	3	14,29%
<b>TOTALES</b>	<b>21</b>	<b>100,00%</b>

C. Empresa Valencia	Delegados	%
CC.OO.	10	43,48%
CSI-CSIF	2	8,70%
STEPV	4	17,39%
UGT	7	30,43%
<b>TOTALES</b>	<b>23</b>	<b>100,00%</b>

C. Empresa Alcoi	Delegados	%
CC.OO.	2	40,00%
CSI-CSIF	1	20,00%
STEPV	1	20,00%
UGT	1	20,00%
<b>TOTALES</b>	<b>5</b>	<b>100,00%</b>

Als darrers dies, els companys de el STEPV van publicar al Tauler de Notícies, un escrit en el que acusen a CCOO d'haver presentat un recurs contenciós administratiu contra el mèrit específic de la convocatòria del macro concurs del personal administratiu.

A continuació se inclou el text del recurs de reposició inicial:

*A LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA  
 Secretario General de la Sección Sindical de CCOO de la Universidad Politécnica de Valencia, con domicilio a efectos de notificaciones en el despacho sindical de CC.OO. en la UPV, comparezco y*

**DIGO**

*Que mediante el presente escrito interpongo RECURSO DE REPOSICIÓN contra la Resolución de 10 de noviembre de 2005 de la Universidad Politécnica de Valencia, publicada en el DOGV de 17 de noviembre de 2005, por la que se convoca concurso de mérito específico, para la provisión de puestos de trabajo vacantes de los grupos B y C, Sector Administración General, con destino en esta Universidad Politécnica (Código: 2005/P/FC/CM/7).*

*Recurso que baso en los siguientes*

**HECHOS Y FUNDAMENTOS DE DERECHO**

*PRIMERO.- Que, según el artículo 10.1 del II Acuerdo de personal de administración y servicios de la Universidad Politécnica, las convocatorias de concurso de méritos “se registrarán con carácter general con las bases que se acompañan como ANEXO II al presente acuerdo, así como el baremo de aplicación al mismo”*

*SEGUNDO.- Que la base quinta párrafo 5º de la convocatoria recurrida establece:*

*“No obstante ello se podrá desistir de la participación en el concurso o renunciar al puesto adjudicado cuando transcurran más de seis meses entre la convocatoria y la resolución del concurso”.*

*Que con esta previsión se está incumpliendo lo dispuesto en el Anexo II del Acuerdo de personal de administración y servicios de la Universidad Politécnica de Valencia, que respecto a la posibilidad de renuncia de los puestos adjudicados su apartado 5º establece:*

*“Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que entre la convocatoria y resolución de la misma hayan transcurrido más de cuatro meses”.*

*La contradicción está servida, la Administración firmó un Acuerdo por el que se comprometió, entre otras cosas, a posibilitar la renuncia a los destinos adjudicados cuando entre la convocatoria y la resolución de la misma transcurran más de 4 meses. En cambio, en las Bases recurridas se amplía el plazo a seis meses.*

*Esta previsión supone un incumplimiento del Acuerdo mencionado y, por tanto, contrario a Derecho, por lo que debe ser declarada su nulidad.*

**Secció Sindical de CC.OO. – Universitat Politècnica de Valencia**  
Camí de Vera, s/n 46022 – Valencia  
Tel. 963 877 040 Fax. 963 879 041  
<http://ttt.upv.es/ccoo> [ccoo@upvnet.upv.es](mailto:ccoo@upvnet.upv.es)



*TERCERO.- Que, por otro lado, el baremo de la convocatoria recurrida, regulado en el apartado 8 del Anexo II de la misma, dispone respecto a la valoración del mérito específico:*

*“Este mérito específico no se valorará a aquellos aspirantes que hayan sido objeto de expediente firme de remoción de puesto y/o expediente disciplinario firme, en los que haya sido parte y guarde relación con las funciones desarrolladas en su puesto de trabajo”.*

*Que la no valoración de este mérito específico a estos aspirantes supone una doble penalización que no tiene amparo jurídico alguno ni en el Decreto 33/99, de 9 de marzo, ni en el vigente Acuerdo de personal de administración y servicios de la Universidad Politécnica de Valencia.*

*En efecto, el baremo de la convocatoria impugnada, recogiendo lo establecido en el Anexo II del mencionado Acuerdo, establece, respecto a la valoración del mérito general experiencia profesional, una penalización a estos aspirantes consistente en:*

*“Los expedientes firmes de remoción de puestos de trabajo y/o los expedientes disciplinarios firmes en los que haya sido parte el interesado y que guarden relación con las funciones desempeñadas en su puesto de trabajo, serán tenidos en consideración a los efectos de valorar la experiencia profesional reduciéndose esta valoración en 2/3 respecto de la puntuación prevista para este concepto”.*

*Entiende esta parte que la no valoración del mérito específico supone una nueva sanción a los aspirantes que hayan sido objeto de un expediente disciplinario firme, sanción que no se halla prevista en el ordenamiento jurídico de aplicación. Mayor gravedad reviste, si cabe, el hecho de que se esté sancionando a los aspirantes que hayan sido objeto de un expediente de remoción firme, remoción que según el artículo 26 del Decreto 33/99, de 9 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y carrera administrativa del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de Función Pública Valenciana no tiene carácter disciplinario.*

*En conclusión, no hallándose prevista esta limitación en la normativa aplicable ni en el Acuerdo sobre condiciones de trabajo, debe declararse su nulidad.*

*Por todo ello,*  
**SOLICITO A ESA ADMINISTRACIÓN que tenga por presentado este escrito, lo admita a trámite, tenga por formulado recurso de reposición y, en atención a lo expuesto, declare la nulidad del párrafo quinto de la base quinta de la convocatoria, o en su defecto acuerde su modificación en el sentido expresado en el hecho segundo del presente escrito, e igualmente declare la nulidad del último párrafo del apartado 8 del Anexo II de la convocatoria, con todas las consecuencias jurídicas que ello implica.**

Valencia, 25 de noviembre de 2005

Com heu pogut llegir, el que se ha pretès amb aquest recurs es que l'administració no penalitze dues vegades per la mateixa falta al personal que ja ha complit amb la sanció d'un expedient disciplinari, ni que es penalitze dues vegades al personal que

haja sigut remogut per un expedient definitiu, en cap cas s'ha recorregut la valoració del mèrit específic.

Així mateix, aquest sindicat sorprenentment es pregunta si la Comunitat Universitària té constància de que ells no varen estar presents en les primeres negociacions del macro concurs. Si hagueren volgut que el personal ho sabés, ho haurien dit, cosa que no han fet mai ,com tampoc han contactat els motius pels que no estaven en aquesta ni altres reunions.

També diuen en aquest escrit que s'incorporaren a la segona fase i que varen manifestar que no estaven d'acord amb aquest mèrit, però nosaltres, que sí estem en totes les reunions podem constatar que aquest sindicat no va dir res de res.

En aquesta segona fase, el que estava signat amb l'administració, era un concurs de mèrit normal i corrent, però l'administració ens tornà a proposar a tots els sindicats l'aplicació del mèrit específic i CC.OO va ser l'únic sindicat que va dir no, perquè el major nombre de places vacants amb nivells alts estaven als Departaments i per tant als únics que afavoria el mèrit específic era a aquest personal. La nostra proposta va ser que per acceptar el mèrit específic es tindrien que crear les places necessàries per a que la resta del personal que no pertanyés als Departaments pogueren participar en les mateixes condicions que aquestos, i en la següent reunió que es feu l'Administració va reflexionar i acceptà la nostra proposta.

Una vegada finalitzat tot el procés del mèrit específic, aquest es el resultat que segons eixe sindicat no es tenia que haver aplicat mai i que es una injustícia.

- 1.- Cap de Negociat C20 E031 ha passat a Cap d'unitat Administrativa B/C22 E032.
- 2.- Administrador Dpto C21 E023 ha passat a Cap de Negociat C22 E028.
- 3.- Responsable de Departament C19 E023 ha passat a Cap de Negociat de Departament, Administrador de Departament o Cap d'unitat Administrativa.
- 4.- Cap de Grup d'alumnat o Serveis Centrals C19 E023 ha passat a Administratiu C21 E023, Cap de Negociat de Departament o Cap d'unitat administrativa.
- 5.- Secretaria de Escola C19 E023 ha passat a C21 E023.
- 6.- El Administratiu C17 E017 ha passat a C19 E023, etc.

Per a CC.OO. les conclusions son que després de aquest procés tots els administratius han pogut promocionar al menys 2, 3 4 i fins i tot 5 nivells per damunt del que tenien abans de la realització del concurs amb el mèrit específic.

## Agraïments

Durant les eleccions sindicals, especialment en aquestes últimes que acabem de passar, s'ha generat molta publicitat, i s'han distribuït molts fullets, programes electorals, obsequis, paperetes i altres. Tot això ha implicat un treball extra per a les companyes i els companys de les Consergeries i de l'Estafeta de Correus que durant aquestes dates s'han vist desbordats per la gran quantitat de feina “no habitual” que els ha arribat.

Ens agradaria transmetre'ls a tots /es ells /elles el nostre reconeixement i agraïment pel treball realitzat, per la seva ajuda i comprensió durant aquests sufragis.